

MENDERES TEKSTİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2020

SAYI:1, REV:1



menderes

MENDERES TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER	1
Raporumuz Hakkında (Yönetici Özeti)	3
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısının Mesajı	6
Menderes Tekstil Hakkında	7
Bir Bakışta Menderes Tekstil	9
Şirket Olarak Avantajlarımız	11
Sayılarla Menderes	13
Ürünlerimiz ve Markalarımız	15
Vizyon & Misyon	16
Akça Holding Hakkında	17
Organizasyon Yapısı	22
Sürdürülebilirlik	23
Sürdürülebilirlik Yol Haritası	23
Sürdürülebilir Üretim Stratejimiz	26
Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Dayalı Stratejimiz	30
Sürdürülebilirlik Politikamız	30
Menderes Tekstil Standart Sürdürülebilirlik Aksiyonları	32
Menderes Tekstil İnovatif Sürdürülebilirlik Aksiyonları	33
SmArtMen	37
BCI	40
Sertifikalar / Belgeler	41
Çevresel Sorumluluk	43
Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız	43
Çevre Politikamız	43
Atık Yönetimi	44
Su Yönetimi	49
Atıksu Yönetimi	50
Enerji Yönetimi	53

Enerji Üretimi	54
Yenilenebilir Enerji Kaynakları (GES)	55
Enerji Kaynaklarının Verimli Kullanımı	56
Pandemi Sürecinde Proaktif Yaklaşım	57
Pandemi Sürecinde Proaktif Çalışmalar	60
Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge)	64
Ar-Ge Stratejimiz	66
İnsan Kaynağımızın Sürekli Gelişimi	69
Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon ve İyileştirme	69
Sürekli Öğrenme ve Gelişim	74
Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikamız	78
Sosyal Sorumluluk ve Çalışan Memnuniyeti	80
Sürekli Gelişim Faaliyetlerimiz	83
Komitelerimiz	87
İş Sağlığı ve Güvenliği	88
İSG’de Yetkinlik, Farkındalık	90
İletişim	92
.	
.	
.	
.	
.	
.	
.	
.	
.	
.	
.	
.	
.	
.	

Raporumuz Hakkında (Yönetici Özeti)

Bu rapor Akça Holding bünyesinde yer alan Menderes Tekstil tarafından yayınlanan ilk sürdürülebilirlik raporudur. Menderes Tekstil sürdürülebilirlik performansını çevre, çalışanlar, en geniş anlamdaki paydaş kitlesi ve sosyal sorumluluk ana eksenlerinde ele alan bu çalışmanın konu başlıkları, Menderes Tekstil’de gerçekleştirilen sistematik ve uluslararası denetime açık çalışmaların ışığında, üst ve orta düzey yöneticiler ile yapılan görüşme ve çalışmaların sonucunda tespit edilmiştir. Rapor, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na katkımızı, bu amaçları destekleyecek faaliyetlere öncelik verme taahhüdümüzü ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri ile ilgili çalışmalarımızı içermektedir.

Dünya için çevre sorunları üst düzeyde önem kazanmıştır. Dünyanın her yerinde artan çevre koruması uygulamaları ve kirlilik kaygıları nedeniyle, üretim yöntemlerinde çevre koruması ilk sırada yer almak zorundadır. Özellikle tekstil sektöründe; başta su ve enerji olmak üzere yoğun kaynak kullanımı olması: Menderes Tekstil’in sürdürülebilirlik konusuna ağırlık vererek üretim, denetim sistemlerini bu kıstaslara göre oluşturulan esaslara doğru yol alması gerekliliğini göstermiştir. Uluslararası ve ulusal piyasada saygın bir yeri olan firmamız, “çevreye ve insan faktörlerine saygılı üretim yapmak” üzere yola çıkmıştır. Menderes Tekstil olarak varlığımızın ve gücümüzün temeli doğadan gelmektedir. Bu yüzden bize değer yaratma imkanı sunan doğaya karşı sorumluluklarımızın farkında olmak zorundayız. Her geçen gün artan ihtiyaçlar ile dünya kaynaklarının kısıtlı olduğu gerçeği, işimizin ve varoluşumuzun kaynağı olan bu zenginlikleri korumak ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya sağlamak için bizlere ilham vermektedir.

Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal riskleri en aza indirgeyebilmek için sürdürülebilirlik politikalarını ön plana çıkararak ve globalleşen dünyamızdaki teknoloji ve ideal yaklaşımları planlayarak, çevreci üretim teknolojilerini seçmek ve sürekli geliştirmek için;

- Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken atık yönetimi hiyerarşisi ile atıklarımız her yıl azalan bir ivme seyrederek çevresel etkilerimizi azaltılmaktadır. (Atık oluşumunun engellenmesi, azaltılması, atığın yeniden kullanılması, türüne göre ayrılıp biriktirilmesi, toplanması, geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve bertarafı)

- Dünyadaki su kaynakları da diğer doğal kaynaklar gibi azalma noktasındadır. Doğanın bize verdiği bu değerli hazineyi saygılı kullanmak birincil görevimizdir. Suyun en fazla kullanıldığı sektörlerden biri olan tekstil sektöründe faaliyet göstermekteyiz. Bu çevre bilinciyle suyumuzu geri kazanma çalışmaları yapmaktayız. Suyun her damlasını boşa harcamayacak farkındalığı çalışanlarımızda yaratma gayreti içindeyiz. Paydaşlarımızın farkındalığı, bizim sürdürülebilirlik yol haritamızın öğelerindendir. Tüm bunları yaparken ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarının şartlarını, yasal ve sosyal sorumluluğumuzu hassasiyetle yerine getirmekteyiz. 12.000 m³ kapasiteli arıtma tesisimizde yasal ve diğer şartları sağlayarak tüm paydaşlarımıza sürdürülebilir bir çevre sağlamaktayız.
- Üretim faaliyetlerimizde kullandığımız hammadde, kimyasal ve ürünü tamamlayan diğer bileşenlerin de üretiminin sürdürülebilir olması bizim için önemlidir. Bu yüzden tedarikçilerimizin de bizim gibi aynı çevre bilinciyle hareket etmesini bekleriz. Tedarikçilerimiz de, bizim sürdürülebilirlik beklentilerimizi bilerek şartlarımızı yerine getirmektedir. Bunun için gereklilikleri: BCI, OEKOTEX, MADE IN GREEN by OEKO-TEX, FSC sertifikalarıyla ve REACH uygunluğu ile sağlamaktadırlar. Çevre boyutlarını, tüm tedarik zinciri boyunca satın alınan ham maddeden başlayıp, ürettiğimiz ürünlerin alıcısına ulaştığı son kademeye kadar olan yaşam döngüsü olgusuyla en sürdürülebilir alternatifleri kullanarak çalışmaktayız.
- Artan enerji taleplerini karşılarken yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmayı temel almaktayız. Buna en güzel örnek, bu yıl faaliyete geçireceğimiz GES Projemizdir. Bu proje sayesinde karbon ayak izimizi azaltarak daha sürdürülebilir bir çevre sağlayacağız.
- Ar-Ge ve inovasyona ayırdığımız yatırımlarla ve gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge projeleriyle sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunmaktayız.
- Faaliyetlerimizde uyguladığımız ve uygulamalarını artıracığımız dijitalleşme ile sağladığımız enerji ve kimyasal tasarrufları yaparak başarılı projelere imza atmaktayız.
- Yönetim sistemimizi, Yönetim sistemi sertifikaları ile (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 50001) taçlandırarak sürekli daha iyiye hedefliyoruz.
- Tekstil atıklarımızı geri kazanarak ürettiğimiz recycle ürünlerimizi ve sürdürülebilir üretimle üretilen organik pamuktan ürettiğimiz organik ürünlerimizi GRS, GOTS, OCS sertifikalarıyla belgelendiriyoruz.

- Amacımız; işimizi ve başarımızı daim tutmak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla gelecekte de var olmaktan öte, artık Türkiye'nin önemli bir ekonomik değeri haline gelen, bulunduğumuz bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayan şirketimizi, çalışma anlayışımızı, işimize ve çevremize olan sevgimizi gelecek nesillere aktarmaktır. Bu da bize iş süreçlerindeki yatırımlarımızın yanı sıra sosyal çevremizle de doğru ve yapıcı ilişki içinde olma gerekliliği sunmaktadır.

5

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısının Mesajı



1958 yılında kurulan Menderes Tekstil: Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve giyim sektörünün güvenilir lider firması olmak vizyonuyladır. Günümüzün dünyadaki en büyük ev tekstili üreticilerinden biri olma konumunu yıllar boyu sürdürmüştür. Ev tekstili ve giyimlik sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak misyonumuzla: Tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konusunda en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmektedir.

Dünyamızı şekillendiren faktörler sürekli değişse de değişmeyen iki konu her zaman bizim yaşamımızı ve iş yapış şeklimizi şekillendirmektedir. Bunlar “değişim” ve “belirsizlik”tir. Her iki faktörün ağırlık dereceleri zaman zaman değişse de günümüz koşullarında her ikisi de eşit ve çok yüksek önem derecesine ulaşmıştır. Teknolojideki büyük ve hızlı değişiklikler, dijitalleşme, robotik üretim, bilgi ve enformasyon teknolojileri gibi herkesin bildiği, yaşadığı olgulardır. Belirsizlikler ise dünya siyasetindeki belirsizlikler, bölgesel siyasetteki (EU) değişkenlikler, bölgesel ya da küresel koruyucu önlemlerdeki değişiklikler (EU yeşil mutabakatı vb), pandemi koşulları ile yaşam ve iş yapış şekillerimizdeki değişiklikleri de hepimiz yaşıyoruz.

Menderes Tekstil, en büyük küresel mağaza zincirlerine üretim yaptığından: Her zaman öncü konumunda olmak zorundadır. Bu sebeple değişen dünya koşullarını ön görerek ya da değişimi çok çabuk algılayarak proaktif yaklaşım tarzı ile tüm süreçlerini yönlendirmektedir. Bu şekilde iş dünyası için oluşan riskleri her zaman fırsata çevirebilmektedir. Bizim yaklaşımımıza göre, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik olguları önümüzdeki en büyük fırsatlardır. Tüm paydaşlarımızla, bu raporu paylaşmaktan gurur duyduğumu da belirtmek isterim. Sürdürülebilirlik bizim her gün konumuz ve her gün yaptığımız işlerdir. Tüm paydaşlarımızla içselleştirerek adımlar atmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilir bir dünyada yaşamak için katkılarından dolayı tüm paydaşlarımıza teşekkürü borç bilirim.

Saygılarımla,

Ahmet Bilge Göksan

Menderes Tekstil Hakkında

Menderes Tekstil 1950'li yılların sonlarına doğru Sarayköy Pamuklu Mensucat unvanı ile Denizli ili Sarayköy ilçesi sınırları içerisinde Menderes nehri kıyısında, yörenin ilk entegre tekstil fabrikalarından olan tesis, iplik, dokuma ve boya terbiye ünitelerinden oluşmaktaydı. Uzun yıllar ülke ekonomisine önemli katkılar sağlayan fabrikanın zamanla teknolojik gelişmelere paralel yatırımlarını gerçekleştirememesi nedeniyle oluşan darboğazlar fabrikanın, 1983 yılında Osman AKÇA grubu tarafından kurulan Menderes Tekstile geçmesiyle aşılmıştır.

Menderes Tekstil, 1984 yılından bu yana (Çarşaf, nevresim takımı, yastık, döşemelik kumaş, astar-tela) değişik ebat ve evsafalarda ev tekstili üretimi gerçekleştirmek için kurulan **tam entegre pamuklu tekstil firmasıdır**. 1992 yılında ihracata 603.000 \$ ile başlamış olup; bugün itibarıyla yıllık ihracatını 30'un üzerinde ülkeye ve 60'ın üzerinde aktif müşteriyle 200 milyon \$ mertebesine çıkarmıştır. Zaman içerisinde gelişen ihracat kültürü ve tecrübeli kadrosunun da etkisiyle yurt dışı siparişlerinin toplam üretim içerisindeki payı artmış ve her yıl ihracat rakamları büyük bir sıçrama göstermiştir. Menderes Tekstil 1997 yılından bu yana Denizli Tekstil piyasasında ihracat birinciliğini almaktadır.



Menderes Tekstil, 258.000 m² kapalı ve toplamda 500.000 m² alanda kurulu modern tesislerinde ortalama 4000 personeliyle yılda 25 milyon nevresim seti veya başka bir ifadeyle 115.000.000 m üretim yapmaktadır. Türkiye'nin bulunduğu coğrafi bölgede (Avrupa, Ortadoğu, Afrika ve yakın doğu ülkeleri ve Amerika'da) en büyük kapasiteye sahip

tam entegre pamuklu ev tekstili üretimi yapan firmadır. Menderes Tekstil, “TS 2994 Tekstil mamulleri- pamuk ve pamuk polyester-dokuma-yatak çarşafı, yorgan çarşafı, nevresim ve yastık kılıfı” standardına uygun üretim yapmaktadır. Buna ilave olarak yıllık ortalama 25.000.000 m kapasite ile iç piyasa satışı yapılan astar-tela (elbise telası, yaka astarı ve top fuse ürünleri) üretiminde de iç piyasada açık ara piyasanın lideri konumundadır. Firmamızın bu alandaki buluşu: akıllı kumaş olarak da tabir edilen; anti bakteriyel astar üretim yöntemi ve bu üretim yöntemi sonucu elde edilen ürün, hakkında patenti bulunmaktadır.

Ev Tekstili konusunda Türkiye'nin lider firması olarak özellikle yurtdışından gelen ihracat taleplerini karşılamak ve yeni ürünlerini hızlı bir şekilde firma bünyesine katmayı hedeflemektedir. Bu hedefini gerçekleştirirken 1987, 1995, 1998, 2003, 2006, 2013 ve 2019 senelerinde büyük teknoloji yatırımı hamleleri yapmıştır. Bu aşamalardan geçerken makine tasarım ve montajı yapma hakkında tecrübe edinmiştir. Yeni ürün geliştirmeye birlikte makine ve ekipmanlarını da kendi bünyesindeki yaklaşık 100 mühendis ile tasarlamaya ve üretmeye başlamıştır. Ar-Ge merkezimizce tasarlanan makineler, yine Menderes Tekstil bünyesinde imal edilmektedir. Projelerimiz, üst düzey tekstil ve tekstil makinesi bilginin: Üstün makineler olarak tasarlanıp, imal edilip, hayat bulmasıyla sonuçlanmaktadır. Projelerimizin sonucunda hayat bulan makinelerimizin tamamı: Yüksek verimliliğe sahip, yüksek kalitede ürün üreten, elektrik-buhar-su-kimyasal kullanımı en aza indirilmiş, daha az işçilik gerektiren, en iyi ergonomi elde edilmiş, düşük bakım maliyetli ve yüksek teknoloji özelliklerine sahip makinelerdir.

Gerek makina parkı gerekse üretim kapasitesi ve organizasyonu ile Menderes Tekstil, bugün ev tekstili alanında Türkiye'nin en büyük ve modern entegre tesisidir. Tüm üretim ve stoklar modern bilgi işlem sistemleri ile dijital olarak yönetilmektedir.

- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .

Bir Bakışta Menderes Tekstil

TÜRKİYE’NİN İLK TAM ENTEGRE TESİSİ



1958: PAMUKLU MENSUCAT UNVANI İLE TÜRKİYE’NİN İLK TAM ENTEGRE TESİSİ OLARAK KURULDU.

1983: MENDERES TEKSTİL, AKÇA HOLDİNG GRUP ŞİRKETLERİ ARASINDA YER BULDU.

İHRACAT DEVİ



- ✓ VİZYONEL YÖNETİM
- ✓ SÜREKLİ YATIRIM
- ✓ ÜRETİMDEN SATIŞA
- ✓ GÜÇLÜ EKİP ÇALIŞMASI

EV TEKSTİLİNDE DÜNYA LİDERİ



DÜNYA PAZARLARININ TALEPLERİNE GÖRE DEĞİŞİK KALİTE VE STANDARTLARDA ÜRETİM KAPASİTESİ TÜRKİYE’DEN ABD’YE ÇARŞAF İHRACATINDA LİDER AVRUPA EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİNDE DEVLERİN ONAYLI TEDARİKÇİSİ

SEKTÖR LİDERLİĞİ MİSYONU



SİNGLE-PASS DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİ

DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİNİN GELECEĞİ OLAN SİNGLE-PASS DİJİTAL BASKI TEKNOLOJİSİNİ EV TEKSTİLİ SEKTÖRÜ İLE TANIŞTIRAN MENDERES TEKSTİL, ÜRETİCİ KİMLİĞİNİN YANI SIRA YENİLİKÇİ ANLAYIŞIYLA SEKTÖRDE LİDER

DEV ÜRETİM ÜSSÜ



MENDERES TEKSTİL, ORTALAMA 4000
ÇALIŞANI VE TOPLAM 500,000 M²
ÜZERİNDE YER ALAN FABRİKASI İLE
DÜNYA STANDARTLARINDA DEV BİR TESİS

İHRACAT VE İSTİHDAM YILDIZI



- ✓ YÜKSEK İSTİHDAM
- ✓ YÜKSEK STANDARTLI ÇALIŞMA
- ✓ KOŞULLARI
- ✓ ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ
- ✓ ÜRETİM KALİTESİ

-

Şirket Olarak Avantajlarımız

1-Teknoloji

Raporun önceki bölümlerinde hem rakamsal hem de nitelik olarak ifade ettiğimiz üzere firmamız sürekli olarak yeni teknolojilere yatırım yapan bu sayede kendini sürekli yenileyen ve üretim kapasitesini artıran bir organizasyondur. Özellikle, desen geliştirme ve renklendirmeyi takiben gravürde gösterdiği başarılı performans moda oluşum sürecini belirlemekte ve ev tekstili üretiminde boya, baskı ve terbiye aşamalarında en son teknoloji kullanılarak yapılan ürünler tüm pazarlarda beğenilmektedir.

2-Üretim Kalitesi

Yukarıda belirttiğimiz teknolojik üstünlüğün getirdiği bir sonuç olarak ürün kalitemiz talep edilen standartların üzerindedir.

3-Değişik Baskı Tiplerinde Baskı Yapabilme

Menderes rotasyon, pano (film druck) ve dijital baskıları yapabilmektedir. Bu üç unsur mevcut fabrikalarda ender bulunmaktadır. Bunun yanı sıra gelecekte etkin olarak kullanılacak olan 3D teknolojisi hakkında etkin olarak araştırma ve yatırım yapmaktadır.

4-Tüm Dünyada Önem Kazanan Çevre Duyarlılığına Yönelik Üretim

Avrupa da aranan ekoteks standartlarında üretim yapması biyolojik ve kimyasal arıtmasıyla çevre kirliliği önlemektedir.

5-Enerji

Kojenerasyon tesisi sayesinde elektrik kesintilerinden doğan kalite ve üretim kayıplarını önleyebilmesinin sağladığı güven ile kaliteli ve kesintisiz üretim yapılmaktadır.

6-İnsan Kaynakları ve Organizasyon

23 kişilik yönetici, 112 kişilik mühendis kadrosu ve iyi yetişmiş üretim kadrosu ile Menderes Tekstil, sektörde güçlü bir insan potansiyelini bünyesinde barındırmaktadır.

Sürekli eğitim ve yetişmiş bir işgücüne sahip olan firmamız üretim faktörlerini iyi şekilde bir araya getiren matriks organizasyonla yönetilmektedir.

7-Menderes Tekstil Adının İç Piyasa ve Uluslararası Pazarlarda Güçlü Bir İmaj ve Kaliteyi Çağrıştırması.

Menderes Tekstil, sektörde güçlü bir bilinirliğe sahiptir. Uluslararası piyasalarda çok uluslu büyük tedarik zincirlerinin tercih ettiği firma konumundadır.

8-Hızlı Servis

Menderes Tekstil, bulunduğu coğrafik konum ve modern yönetim ilkelerine bağlı üretim süreçleri ile sektörde hızlı servis sunabilmesi ile tanınmaktadır.

9-Entegrasyonun Beraberinde Getirdiği Fiyat Avantajı

Menderes Tekstil, entegre bir ev tekstili üretim tesisidir. Entegre yapısının modern yönetim tarzı ile yönetilmesi sonucunda, bu yapıyı rekabette fiyat avantajı olarak sunabilmektedir.

10-Termin Uygunluğu

Menderes Tekstil, anlatılanlara ilave olarak geniş ve modern bir makine parkuruna ve büyük bir üretim kapasitesine sahiptir. Bu özelliğiyle de müşterilerine uygun terminlerde üretim sağlayabilme avantajına sahiptir.

11-Üretim Esnekliği.

Menderes Tekstil, sahip olduğu geniş ve modern makine parkuru ile büyük bir üretim kapasitesine sahiptir. Bu özelliğiyle de müşterilerine uygun üretim esnekliği sağlayabilme avantajına sahiptir.

12-Pazarlama ve Satış Politikası

Kaliteli ve uygun maliyetle üretilen bir ürünün pazarlanması doğal olarak güçlü bir satış ve pazarlama politikası ile bu politikayı yürütebilecek organizasyonlara ihtiyaç gösterir. Bu amaçla Menderes Tekstil bünyesinde Avrupa ve Amerika pazarlarını iyi tanıyan elemanlar istihdam edilmektedir.

Bu elemanlar Avrupa pazarını ve Amerika pazarını sürekli taramaktadırlar. Açılan bütün fuarlara iştirak edilmekte ürünlerimiz bu yolla daha geniş alıcı gruplarına tanıtılmaktadır. Ayrıca yurt dışı pazarları iyi tanıyan firmalardan da bu konuda hizmet alınmaktadır.

Satış politikamız nihai perakende mağaza gruplarına kendi markaları adı altında satış yaparak kar maksimizasyonu sağlamaktır. Çünkü direkt satış söz konusu olduğundan aracı karı kadar bir avantajı yakalayan satıcı firma uygun fiyatla malını nihai tüketiciye ulaştırmakta satış miktarı bu yolla artmakta bu da şirketimize yansımaktadır. Bahsettiğimiz bu alıcı grupları Avrupa ve Amerika pazarının en büyük firmalarındandır.

Sonuç olarak, kurulduğu günden bu yana sürekli büyüyen Menderes Tekstil geldiği bu noktada büyüklüğünü tüm paydaşlarıyla paylaşmak, sürdürülebilirliğini görünür kılmak ve bu yolla daha da büyümek istemektedir.

Sayılarla Menderes

Menderes Tekstil üretim tesisleri 4 ana fabrikada dünyanın en kaliteli pamuğunu 24 saatte;



60,000 kg ipliğe,



750,000 m² dokumaya



900,000 m² baskılı



120,000 m² astar-tela



70,000 set çarşaf ve nevresime dönüştürmektedir.

Fabrikalarımızda aynı zamanda;

- 17 ton/gün örgü
- Dünyadaki tüm ev tekstil ürünlerinin ölçülerinde desen ve şablon hazırlığı
- 900,000 m²/gün baskı ve boya kapasitesi ile Dijital, Filmdruckve Rotasyon baskı makinelerinde sınırsız renk ve yüksek çözünürlükte üretim
- Yakma-haşıl sökme, yıkama, beyazlatma, kurutma, merserize işlemleriyle 3,000,000 m²/gün kumaşa ön hazırlık
- 300,000 m²/gün şardon üretim
- 800,000 m²/gün kumaşa baskı - boya işlemi
- 3,000,000 m²/gün kumaşa finisaj işlemi

- Yapılmaktadır.

•

Ürünlerimiz ve Markalarımız

Menderes Tekstil'in ürünleri arasında %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşları, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, döşemelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, nevresimler, çarşaflar, yastık kılıfları, uyku setleri ve masa örtüleri, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanant anti bakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.



La Notte



Cotton Collection



SNT



SNT GOLD



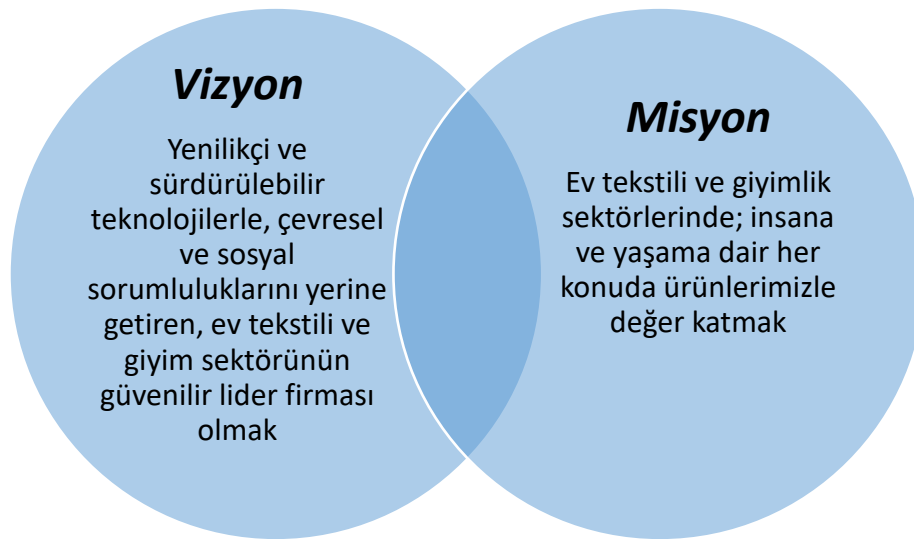
Topline



Menderes Fabrics

-
-
-
-
-
-
-
-

Vizyon & Misyon



Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve giyim sektörünün güvenilir lider firması olmak vizyonuyla: Günümüzün dünyadaki en büyük ev tekstili üreticilerinden biri olma konumunu yıllar boyu sürdürmüştür. Ev tekstili ve giyimlik sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak misyonumuzla: Tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konusunda en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmekteyiz.

- [illegible]



AKÇA HOLDİNG

Menderes Tekstil bir Akça Holding kuruluşudur. Akça Holding 1994 yılında Ege Bölgesinin en yüksek sermayeli holding şirketi olarak kurulmuştur. Şirketimiz faaliyetlerinden elde ettiği ekonomik gücünü ve başarısını bağlı olduğu grubun ve iştirak ettiği şirketlerin faaliyetleri ile daha da artırmaktadır. Bünyesindeki grup şirketleri faaliyet alanlarında lider konumunda olup aşağıda grup şirketleri hakkında kısa bilgileri siz değerli yatırımcılarımızla paylaşmak istiyoruz.



Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. – Bağlı Ortaklık



Akça Enerji Grubu, 1998 yılında Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. 'nin kurulmasıyla, elektrik üretim ve ticareti faaliyetlerine başlamıştır. 2006 yılı içinde 20 MW kurulu güce sahip yüksek verimli Doğalgaz Kojenerasyon Santralini tamamlayarak ilk yatırımını işletmeye almıştır.

2007 yılı itibarı ile Yenilenebilir Enerji Projeleri AR-GE çalışmalarının tamamlanması ile Türkiye Enerji Sektöründe faaliyetlerin genişletebilmesi amacıyla yeni yatırım kararları alınmıştır. Bu kapsamda; Sarayköy Denizli’de 4 MW Jeotermal Enerji Santrali, Alaşehir/Manisa’da 19,4 MW Jeotermal Enerji Santrali ve Aliğa & Bergama/İzmir’de 22,5 MW Rüzgar Enerji Santrali yatırımlarımız başarı ile tamamlanarak işletmeye alınmıştır.

Tosunlar-1 JES Sarayköy/Denizli tesisimizde Jeotermal kaynağımızın yüksek saflıkta bir yan ürünü olan karbondioksit gazının sanayimize kazandırılabilmesi için *Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş.* firması tarafından kurulan karbondioksit üretim tesisi faaliyetlerine devam etmektedir. Firmamıza ait Tosunlar jeotermal sahası üzerinde kurulu bulunan Tosunlar-1 JES tesisimizin işletilmesi esnasında yeraltından çıkarılan sıcak su içindeki ham gazın satışı ile ilgili olarak *Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş.* firması ile 21.10.2016 tarihinde 20 yıl süreli sözleşme imzalanmıştır.

08.03.2020 tarihli Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile yenilenebilir enerji santrallerinde farklı yenilenebilir kaynaklardan hibrit üretim yapılabilmesine izin verilmektedir. Bu kapsamda santral sahasının belirlenmesi ile ilgili 17.09.2020 tarihinde yapılan lisans tadil başvuru EPDK tarafından onaylanmış olup Tosunlar 1 JES

tesisimizin iç tüketimini karşılamak üzere Güneş Enerjisi Santralı (GES) yatırımı için yapılan fizibilite çalışmaları devam etmektedir

Ülkemizin parlak geleceğine katkıda bulunabilmek adına, yenilenebilir enerji yatırımlarımıza kararlılıkla devam edilmektedir.

Tan Elektrik Üretim A.Ş. – Bağlı Ortaklık

EÜ/4270-2/02549 EPDK Üretim Lisanslı Aliğa Rüzgâr Enerji Santralı Aliğa/İzmir tesisimizde, 30 Aralık 2016 tarihinden itibaren 19,2MW kurulu güçte, EÜ/3634-16/2205 EPDK Üretim Lisanslı Akça Rüzgar Enerji Santralı Aliğa&Bergama/İzmir tesisimizde 21.05.2020 tarihinden itibaren 22,5 MWm kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Aliğa RES ve Akça RES tesislerimizde üretilen elektrik, YEK Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında \$cent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Akça RES tesisimizde yerli olarak üretilen jeneratör, rotor ve nasel gruplarını taşıyan kule ve kule bağlantı elemanları kullanılması nedeniyle YEKDEM kapsamında ilk 5 yılda yerli aksam kullanım desteği temin edilmiştir. 2020 yılı süresince, Akça RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli (ilk 5 yıl için) 8,6 \$cent/kWh ve Aliğa RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 7,3 \$cent/kWh tutarında olacaktır.

Enerji Grubumuz toplam 65,1 MW Kurulu güçte 2 JES ve 2 RES tesisleri ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.

Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş. – Bağlı Ortaklık

Kökleri bir aile şirketi olarak 1955 yılında atılan Akça Holding, üç kuşaktır devam eden yatırımlarını farklı sektörlerde gerçekleştirerek hizmet alanını genişletmiştir.

Tekstil, araç muayene istasyonları işletmeciliği, kuru gıda, enerji vede seracılık alanında faaliyet gösteren Akça Holding 6000 kişilik çalışanıyla ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır. Bu faaliyet alanlardan birisi olan ve enerji sektöründe çalışmalarını sürdüren

Akça Enerji, Smyrna Seracılığın temellerinin atılmasında önemli bir yere sahiptir. Jeeotermal kuyulardan elde edilen sıcak su Smyrna Seracılığında bir yaşam enerjisine dönüşmüştür.

2007 yılında 83,000 m²'lik bir alan üzerinde faaliyete başlayan Smyrna Seracılık, 2012 yılında gerçekleştirilen 114,000 m²'lik ilave tesis inşaatı ile toplamda yaklaşık 200,000 m²'lik bir sera alanına ulaşmıştır.

Bugün seracılıkta ulaşılan en yeni teknolojiler kullanılarak üretim yapılan tesislerimizde, doğal, sağlıklı ve hijyenik domatesler, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda müşterilerimize sunulmaktadır. Smyrna Seracılık 2007 yılında 83,000 m²'lik bir alanda başladığı üretime, 2012 yılında 114,000 m²'lik üretim alanını da ekleyerek bugün 200,000 m²'lik modern bir tesis haline gelmiştir. Smyrna, Serada gıda üretim teknolojilerinin ulaştığı en yeni uygulamaların bir arada uygulandığı, Türkiye'nin en hijyenik tesislerinden birisine sahiptir. Bu özelliği kalite yönetim sistemleri tarafından bir çok sertifika ile belgelendirilmiştir.

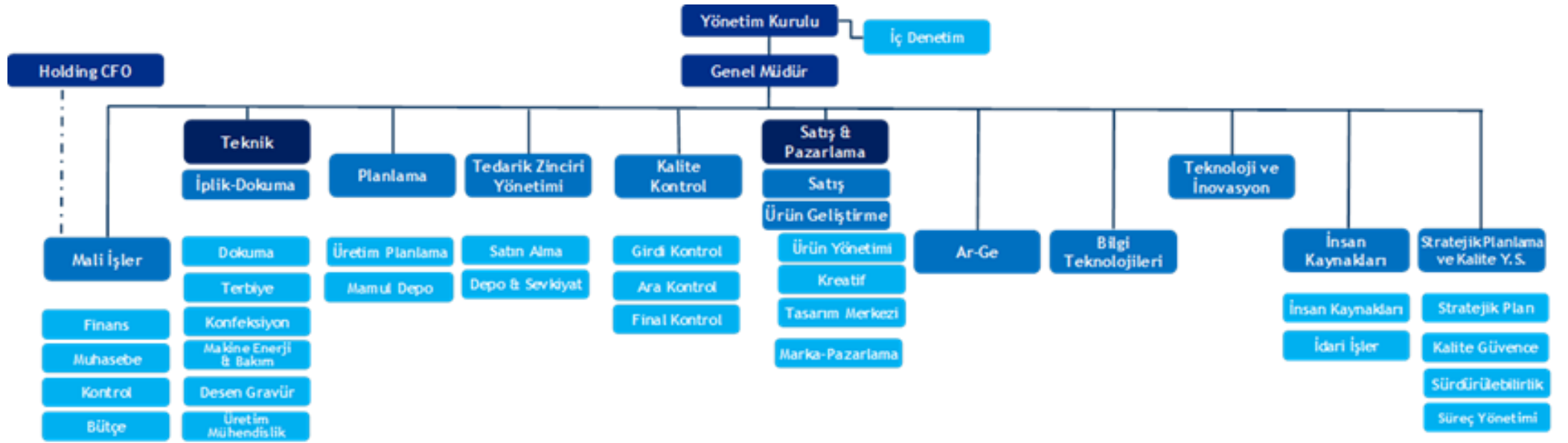
232 personeli ile müşterilerine kaliteli, sağlıklı ve doğal domates üretmeyi hedefleyen Smyrna, aynı zamanda sağladığı iş gücü imkanı ile bölge ekonomisine önemli katkı yapmaktadır.

Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kuru meyve sektöründe ülkemizin değerli ürünlerinden çekirdeksiz kuru üzüm, kuru kayısı ve kuru incirini dünya ülkelerine tanıtan ve bu sektörün liderlerinden olan Osman Akça A.Ş.'de Akça Holding'in bünyesinde yer almaktadır. Şirketin merkezi İzmir olup sermayesi 120,000,000 TL'dir. Çalışan sayısı ortalama 1,109 kişi olan şirketin sektördeki varlığı 50 yıla yakın olup 1983 yılından bu yana sektörün lideri konumundadır. Manisa Saruhanlı'da, Çekirdeksiz Kuru Üzüm işleme tesisleri bulunmaktadır. 25,000 m² kapalı, 20,000 m² açık alan olmak üzere toplam 45,000 m² alan üzerindeki modern tesislerde yıllık 26,000 ton Çekirdeksiz Kuru Üzüm işlenebilmektedir.

Aydın Köşk'te kuru incir, kuru kayısı, İncir Ezmesi, kuru Hurma işleme tesisleri bulunmaktadır. 14,000 m² kapalı, 7,000 m² açık alan olmak üzere toplam 21,000 m²'lik alan üzerindeki modern

MENDERES TEKSTİL A.Ş. ORGANİZASYON ŞEMASI



MENDERES TEKSTİL YOL HARİTASI



1958

- Menderes Tekstil kuruldu



1998

- Sağlık Birimi kuruldu



2000

- Cami yapımı



2004

- Menderes Ormanı için çalışmalara başlandı
- Çalışanlar için konut projesi 1 başlatıldı
- Okul inşaatına başlandı



2006

- Dijital üretime başlandı



1995

- Ekoteks 1 ve 2 Belgesi alındı



1999

- Biyolojik arıtma devreye alındı
- Kojenerasyon tesisi devreye alındı



2002

- ISO 9001 KYS ilk belgesi alındı



2005

- Sürekli Gelişim ve kaynak kullanım verimliliği için çalışmalara başlandı
- 15 köy okuluna 105 bilgisayarlık bilişim laboratuvarı kuruldu



2007

- GOTs sertifikası alındı
- OCS sertifikası alındı
- Akça Holding bünyesinde JES üretimine başlandı
- Yenilenebilir enerji le topraksız tarım yatırımı yapıldı



1958
2007

2009

- Çalışanlara konut projesi 2 başlandı
- Makine imalatına başlandı
- Menderes çalışanları için kütüphane kuruldu

2011

- İlk TÜBİTAK TEYDEB projesine başlandı
- TS 2994 Standardına uyum belgesi alındı

2013

- SmArtMen ile sürdürülebilirlik bilinci sağlandı
- BCI pamuk üreticilerine eğitimler verildi

2015

- Kostik geri kazanım tesisi devreye alındı

2017

- Tasarım Merkezi kuruldu
 - ISO 27001 BGYS ilk belgelendirilmesi başarıyla tamamlandı
- GRS sertifikasyonu alındı

2009
2018

2010

- US CUSTOM denetimlerinden başarıyla geçildi

BCI
2012

- BCI çalışmalarına start verildi
- İŞKUR İstihdam ödülleri alındı



2014

- Kimyasal arıtma devreye alındı ve kapasite artışı sağlandı
- Çalışanlar için konut 3 projesi başlatıldı
- ISO 14001 ve OHSAS 18001 (İSG ve ÇYS) belgeleri alındı
- Akça Holding RES üretimine başladı
- Yenilenebilir enerji ile topraksız tarım yatırımı 2. faza geçildi



2016

- Ar-Ge Merkezi kuruldu
- Mesleği olmayan ev hanımlarına destek çalışmaları yapıldı



2018

- İlk VAP projesi ile enerji tasarrufu çalışmaları üst seviyeye çıkarıldı
- STEP belgesi alındı
- Eğitim kuruluşlarına bilinçlendirme çalışmalarına başlandı
- Ür-Ge departmanı kuruldu
- İstanbul'da laboratuvar açılarak gömlek-konfeksiyon imalatçıların uygun tela seçimlerine eğitimlerle katkı sağlandı

ZERO
WASTE

2019

- TOWARDS ZLD (sıfır atığa doğru) çalışmaları başlatıldı
- ISO 50001 EnYS belgesi alındı
 - İlk dijitalleşme ve robotik uygulama çalışmaları başlatıldı
 - Bizbize dergisi hayata geçti

ZERO
WASTE



2021

- Yoksulluk ve açlığın ortadan kaldırılması, insan eşitliğinin sağlanması ve sağlıklı yaşam konularında çalışanlarımızdan başlayarak aksiyonlar alınmaktadır
- Sorumlu üretim/tüketim ve nitelikli eğitimler ile birlikte yenilikçi sanayi konularında aksiyonlar alınmaya devam edilecektir



2020

- Pandemi sürecinde proaktif yaklaşım sağlandı ve GC-Mark Trusted Workplace (Pandemi Sürecinde Güvenilir İşyeri Sertifikası) alındı, sonrasında online eğitimlere başlandı
- Menderes GES çalışmalarına başlandı
- Pelet (biyokütle/yakıt) tesisi tasarım ve imalatına başlandı ve TUBİTAK tarafından geri kazanım filament projesi için destek alındı
- Sürdürülebilirlik yol haritası yapıldı ve raporuna başlandı



2025

- Dijitalleşme ile kaynak kullanımının minimuma indirilmesi



2030

- ZLD çalışmalarında elde edilen %26.6'lık su kazanımını %50 seviyesine getirmek



2040

- Yenilenebilir enerji kullanımını %100 arttırmak



2050

- Sıfır atık çalışmalarını bir üst seviyeye taşıyarak örnek işletme olmak



2055

- Likit deşarj limit değerlerini minimuma indirmek



2060

- Sıfır karbon salınımını hayata geçirmek



2019



Sürdürülebilir Üretim Stratejimiz

Menderes Tekstil 1958 yılında kurulmuştur. Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve giyim sektörünün güvenilir lider firması olmak vizyonuyladır. Günümüzün dünyadaki en büyük ev tekstili üreticilerinden biri olma konumunu yıllar boyu sürdürmüştür. Ev tekstili ve giyimlik sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak misyonumuzla: Tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konusunda en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmekteyiz.

Menderes Tekstil kuruluşundan günümüze kadar tüm paydaşlarının sürdürülebilirlik konularında bilgilendirmesini, eğitim, etkinlikler, SmArtMen karakterinin animasyonları ile devam ettirmiştir. Sürdürülebilirlik yol haritamızı ilk defa bu raporda paylaşacağız.

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz. Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmalarını sürekli yapılmaktadır. Menderes Tekstil’de, kuruluşundan günümüze kadar; müşteri isteklerini daha iyi karşılayabilmek için sürekli olarak bez konstrüksiyonu ile ilgili geliştirme çalışmaları yapılmış ve halen yapılmaktadır. Bu çalışmalar neticesinde Şirketimiz; 2002 yılında, Kalite Yönetim Sistemini kurmuş, uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirmiştir. Sürdürülebilir üretim stratejimizin yapıtaşları arasında yıllara göre yapılan standartlaştırma ve belgelendirme çalışmalarımız:

2002 yılı: ISO 9001, KYS İLK BELGELENDİRME
2014 yılı: ISO 14001 ÇYS İLK BELGELENDİRME
2014 yılı: OHSAS 18001, ISG İLK BELGELENDİRME
2017 yılı: ISO 27001, BGYS İLK BELGELENDİRME
2019 yılı: ISO 50001, ENYS İLK BELGELENDİRME
2021 yılı: ISO 45001, ISG YENİ STANDART BELGELENDİRMESİ

Menderes Tekstil, sürdürülebilirliği bir yönetim, kaliteli üretim unsuru hatta yaşam biçimi olarak değerlendirerek yatırım kararlarından, çalışma yöntemlerine kadar tüm faaliyetlerinde ön planda tutmaktadır.

Bu doğrultuda, Menderes Tekstil Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı küresel sorunlara yaratıcı çözümler üretme adına önemli bir rehber olarak görmektedir. İş hedefleri ve sürdürülebilirlik stratejisi paralelinde bu amaçlara katkı sağlayacağı alanları belirlemek üzere çalışmalar yürütmektedir.



Menderes Tekstil 2000'li yılların başlarından itibaren yoğun şekilde sürdürülebilirlik alanında çalışmalar yapmaktadır. Bu yıllarda Sayın Jeffrey Silberman'ın ziyareti ve ortak çalışmalarımızla sürdürülebilirlik konusunda ilk büyük adımlar atılmıştır. (Jeffrey Silberman, New York City'deki Fashion Institute of Technology'de (FIT) Tekstil Geliştirme ve Pazarlama Departmanı'nın yakın geçmişte emekli olan bir Profesör ve Eski Başkanıdır. Aynı zamanda Uluslararası Pamuk Danışma Komitesi (ICAC) Sekreterliği'nde danışman olarak görev yapmış ve Uluslararası Pamuk Promosyonu Forumu (IFCP), 2001-2016 İcra Direktörü olarak görev yapmıştır. Doğal lif programı geliştirme ve talep geliştirme stratejisi konusunda uzmanlaşmıştır. Pamuk ve pamuklu tekstil komplekslerinde sürdürülebilirlik uzmanıdır.

Profesör Silberman, Türkiye, Hindistan, Ermenistan ve Nepal dahil on beşten fazla ülkede ilgili kalkınma programları tasarlayıp ve uygulamıştır. Akademik kariyeri ve danışmanlık faaliyetlerinden önce Bay Silberman, Cotton Incorporated'da Pazarlama Direktörü ve sürdürülebilirlik uzmanı olarak görev yapmıştır.)

Yine 2000'li yılların başlarında Menderes Tekstil SmArtMen kahramanını yaratıp, bilinçlendirme aktivitelerini yaparken: Reduce, Reuse, Precycle, Recycle kavramlarını da kullanarak kampanyalar yapmıştır.

**HAYATI SEV
GELECEĞİ DÜŞÜN**

**AZ TÜKET
TEKRAR KULLAN
GERİ DÖNÜŞTÜR**

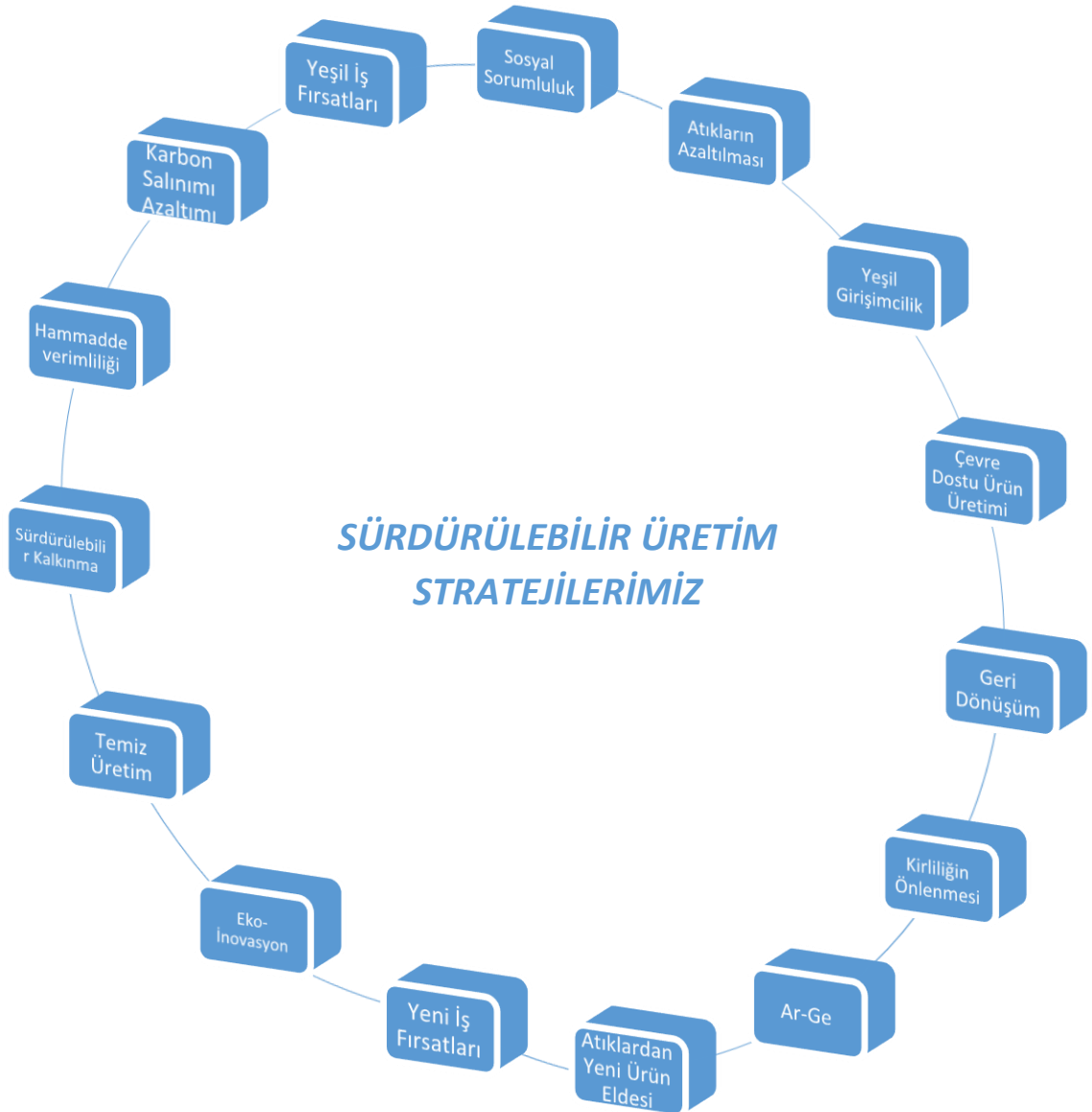
Bu çalışmada tüm çalışanlarımıza ve şirket çalışanlarımızın 500 çocuğuna ulaştık ve çocuklarımızın tamamı etkinliğimizde söz verdiler.



SmArtMen Sözü

Dünyaya karşı vazifelerimi yerine getireceğime, doğanın korunması için çalışacağıma, doğanın kaynaklarının tasarruflu kullanılması için her zaman dikkatli olacağıma, dünyayı kendi evim gibi temiz tutacağıma, daha iyi ve daha güzel bir dünya yaratmak için elimden geleni yapacağıma söz veriyorum.

Mederes Tekstil üst yönetim ve yönetim kademesi sürdürülebilir üretim stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik politikalarını yönetimin gözden geçirme toplantılarında belirler. Bunlara bağlı olarak ta uygun faaliyet ve aksiyonlar yapılır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA HEDEFLERİNE DAYALI STRATEJİMİZ

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÜYESİ ÜLKELER TARAFINDAN OLUŞTURULAN 2030 HEDEFLERİ DOĞRULTUSUNDA BELİRLEDİĞİMİZ ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA

ALANLARIMIZ



Sürdürülebilirlik Politikamız

Sürdürülebilir üretim ile müşteri ve paydaşlarımızın tatminini en üst düzeyde sağlamak, sürekli gelişim ile de kalitede öncü olmak, en üst düzeyde sürekliliğini sağlamak konularında Menderes Tekstil A.Ş. karardır.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Tüm standart ve sertifikalarımızda sürdürülebilir uygulama ve yönetimler sergilemek,
- SA 8000 sertifikasının tüm gerekliliklerini ve sürdürülebilir gelişimini sağlamak,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal riskleri en aza indirgeyebilmek için sürdürülebilirlik politikalarını ön plana çıkararak ve piyasadaki teknoloji ve ideal yaklaşımları planlayarak, çevreci üretim teknolojilerini seçmek ve sürekli geliştirmek,
- Tüm çalışanlarımıza verilen eğitimler ile sürdürülebilir çevre ve enerjiyi daha az tüketme bilincini oluşturmak ve geliştirmek, aynı şekilde alt yüklenicilerimizde ve tedarikçilerimizde de çevresel ve sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmak,

- Sürdürülebilirlik yaklaşımı ile doğal kaynakların ve ekolojik türlerin korunması yönünde çalışmalar yapmak,
- Sürdürülebilir atık yönetimi ile kirliliği kaynakta azaltarak atık oluşumunun en aza indirilmesini, tekrar kullanımını, geri dönüşümünü, geri kazanımını ve bertarafını sağlamak,
- Üretim ve hizmetlerden kaynaklanan CO₂ emisyonlarını azaltmak,
- Yönetim Sistemlerini etkin bir şekilde uygulamak ve bu kapsamında çevresel analizleri sistematik olarak yapmak,
- Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm aşamalarını gözden geçirerek sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmek ve iyileştirmek,
- Çalışan haklarına saygı duymak, bu hakları desteklemek ve ihlallerinin olmaması için sorumluluk almak,
- İş sağlığı ve güvenliğine birinci derecede önem vermek,
- Sürdürülebilir çevresel politika uygulamalarını şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşmak,
- Tüm proses ve çıktılarda olabildiğince tekrar değerlendirme faaliyetleri üzerine sürdürülebilir yaklaşımlarda bulunmak,
- SA 8000 standartlarına göre çocuk işçiliğin önlenmesi, zorla veya mecburi çalıştırmanın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı, ayrımcılığın önlenmesi, disiplin uygulamaları, çalışma saatleri, ücretlendirme ve sosyal yönetim sistemi konularında sürdürülebilirliği sağlamak.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

Menderes Tekstil Standart Sürdürülebilirlik Aksiyonları:

➤ **Atık su arıtma:**

12.000 ton/gün kapasiteli atık su arıtma tesisi ile tüm kriterlere uygun arıtma yapılmaktadır.



➤ **Kojenerasyon Tesisi:**

Tüm tesisin elektrik ihtiyacını karşılayan kojenerasyon tesisi 1999 yılından beri 19 MW ortalama üretim yapmaktadır.



➤ **Yenilenebilir kaynaklardan elyaf kullanımı:**

18 ton/yıl ortalama pamuk, yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır

1 ton/yıl ortalama tensel/lyosel , yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır

➤ **Menderes Tekstil’de sıfır sıvı deşarjı ve sıfır atık çalışmaları:**

2019 yılında başlatıldı. Öncelikli olarak su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülüyor. 2020 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı %26,6 azaltıldı.

Menderes Tekstil İnovatif Sürdürülebilirlik Aksiyonları:

Menderes Tekstil ormanı:

Yıl 2001, Hayatın yokluğu: Sanayi sitelerinden bir tanesinin arkasında bulunan çorak bir arazi



Yıl 2004, Yaşamın ilk belirtileri tüm zorluklara rağmen oluşmaya başladı.



Yıl 2015, Yeşeren hayatlar: 25000 m² alanda, 2500 ağaç yetiştirilip, bakımı yapılarak oluşturulan ormanda ağaçlar ve doğal ekosistemin oluşumu gözlenmiştir.



2020 yılı, Yeşilin tonlarını yaşamamanın zevki.



Menderes Tekstil Az Kaynak Kullanımı ile çalışan Makineler Tasarlayıp Üretiyor:

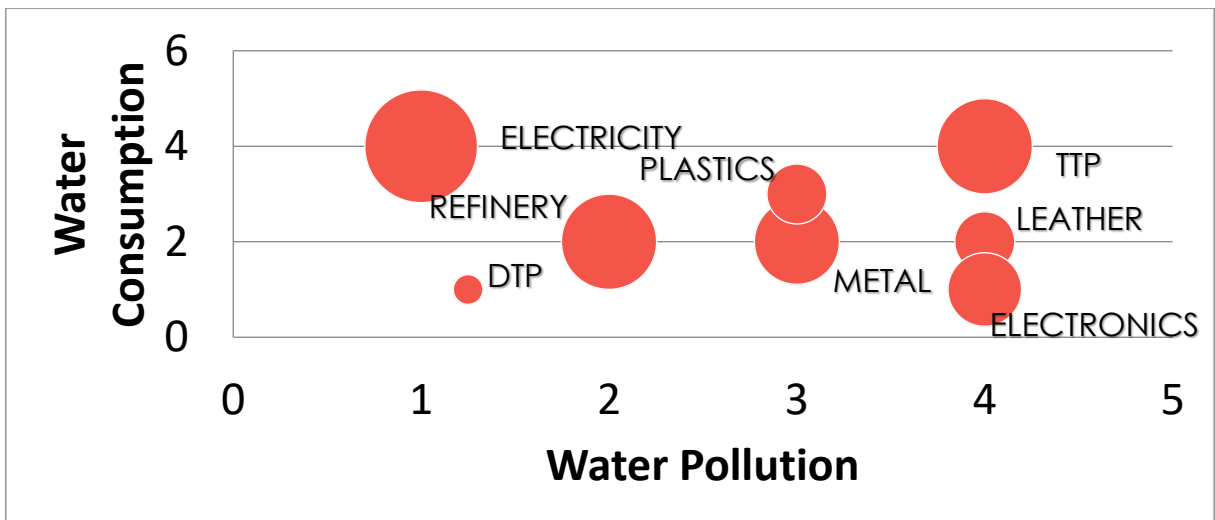
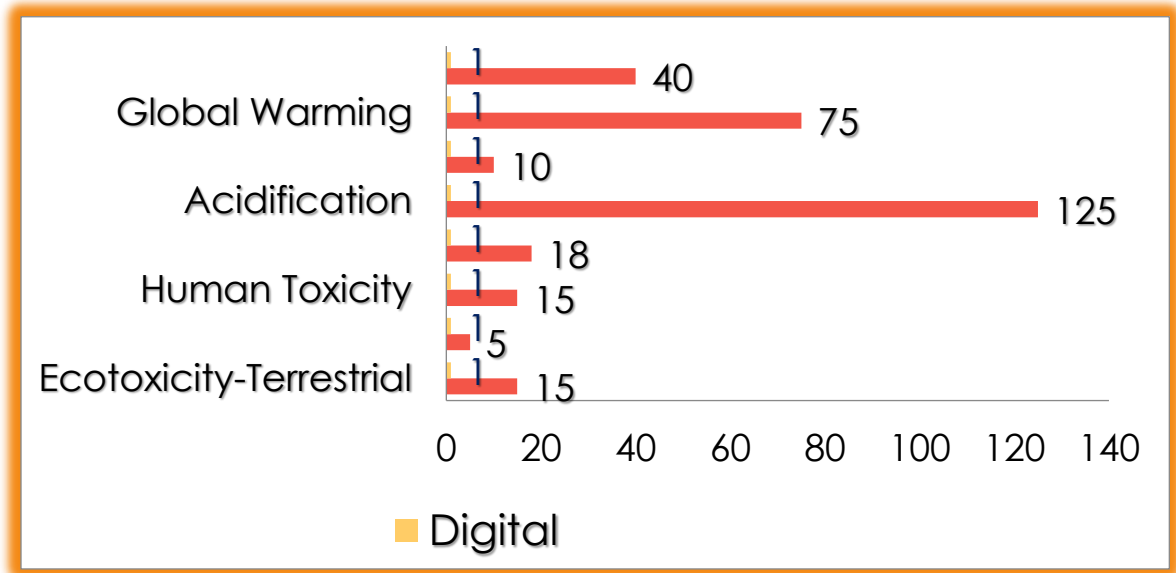
Örnek olarak Menderes Tekstil'in tasarım ve imalatını yaptığı merserize makinesi Türkiye'de tasarlanıp, üretilen ilk merseriz makinesidir. Bu makine bir çok özelliği ile patentlenmiştir. Yabancı imalatçıların ürettiği makinelerle göre kaynak tüketimi daha düşük olan bu makine, 10 ton/yıl buhar, 90 ton/yıl su, 3300 ton/yıl kostik soda daha az kullanmakta ve %8 daha az elektrik tüketmektedir.

Sorumlu Kaynak Kullanımı:

BCI pamuk üretim şekli itibarıyla sürdürülebilir bir pamuktur. Menderes Tekstil pamuk ihtiyacının çok büyük bölümünü BCI pamuk ile karşılar. Menderes Tekstil 2012 yılında BCI üyesi olmuştur. Menderes Tekstil ayrıca BCI'nın Türkiye ortağı olan IPUD organizasyonunu ile kooperasyon yapan öncü kuruluştur. Menderes Tekstil BCI pamuk üretimi için çiftçilerin eğitimi dahil bir çok organizasyonu başarıyla yapmıştır.

Dijital üretim metodları ile daha az kaynak tüketimi:

Bu konuda da dünyada tekstil firmaları arasında öncü olan Menderes tekstil daha az kirliliğe, kaynak kullanımına yönelik olarak dijital teknolojileri üretimde kullanmaktadır.

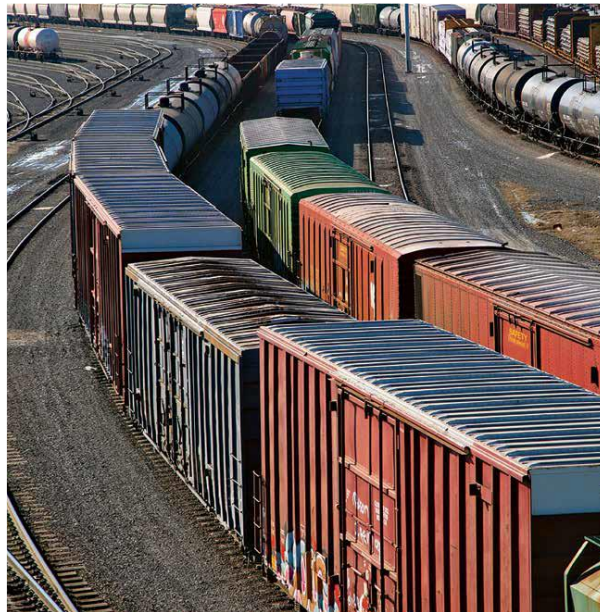


Kalite Yönetim Sistemlerinde dijitalleşmenin artırılması:

Yoğun olarak dijital ortamların kullanıldığı çalışmalarda ilave bir sistem üzerinde 2020 yılında çalışılarak 2021 yılının ilk çeyreğinde geçilmeye başlanması hedeflendi. Bu şekilde şirketimizdeki kağıt kullanımının %50 azaltılması hedefleniyor.

Tedarik zincirinde daha az kaynak kullanımı ve daha az çevre kirliliği:

Bu alanda da menderes tekstil tüm tedarik zinciri boyunca satın alınan ham maddeden başlayarak, ürettiği ürünlerin alıcısına ulaştığı son kademeye kadar en sürdürülebilir alternatifleri kullanarak çalışmaktadır.



- [illegible]



“Sürdürülebilirlik bizim daimi işimizdir.”

SmArtMen Sözü

Dünyaya karşı vazifelerimi yerine getireceğime, doğanın korunması için çalışacağıma, doğanın kaynaklarının tasarruflu kullanılması için her zaman dikkatli olacağıma, dünyayı kendi evim gibi temiz tutacağıma, daha iyi ve daha güzel bir dünya yaratmak için elimden geleni yapacağıma söz veriyorum.

Menderes Tekstil olarak bu anlayışı düstur edindik ve bu konuda bildiklerimizi gelecek nesillere aktarmaya karar verdik.

SmArtMen, bu isteğimizin bir ürünüdür. Her geçen gün doğa üzerindeki etkimiz artıyor. Bunu azaltmanın en iyi yolu da çocuklarımıza doğayı, dahası doğayla dost yaşamının önem ve yollarını anlatmak. Biz işe çalışanlarımızdan ve çocuklarından başladık. 1-8. sınıflar arasında okuyan çocuklarımıza zeki, geleceğini düşünen ve sahiplenen birer kahraman olabileceklerini anlatmak için kolları sıvadık.

Çalışanlarımız kanalıyla yaklaşık 500 çocuğa ulaştık ve onları dünyayı kurtarabilecek kahraman SmArtMen ile tanıştırdık. Tiyatro oyunlarından çizgi film ve skeçlere kadar düzenlenen tüm interaktif etkinliklerde sürdürülebilirlik kavramı, sürdürülebilirlik kavramı için neler yapılabileceği ve herkesin bu konuda sorumlu olduğu fikri çocuklarımıza aşılandı. Her birine

SmArtMen unvanı ile doğayı korumak ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak üzerine görevler verildi.

Sürdürülebilir bir dünya için bir kahraman yaratıldı:

[illegible]





Menderes Tekstil olarak varlığımızın ve gücümüzün temeli doğadan geliyor. Doğal kaynakları kullanarak var olan her birey ve şirket gibi, bize değer yaratma imkanı sunan doğaya karşı sorumluluklarımızın farkındayız. Her geçen gün artan ihtiyaçlar ile dünya kaynaklarının kısıtlı olduğu gerçeği, işimizin ve varoluşumuzun kaynağı olan bu zenginlikleri korumak ve devamını sağlamak için bizlere ilham veriyor.

Amacımız; işimizi ve başarıımızı daim tutmak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla gelecekte de var olmaktan öte, artık Türkiye'nin önemli bir ekonomik değeri haline gelen, bulunduğumuz bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayan şirketimizi, çalışma anlayışımızı, işimize ve çevremize olan sevgimizi gelecek nesillere aktarmak aynı zamanda. Bu da bize iş süreçlerindeki yatırımlarımızın yanı sıra sosyal çevremizle de doğru ve yapıcı ilişki içinde olma gerekliliği sunuyor.

Menderes Tekstil olarak çok iyi biliyoruz ki; çevresel etkimizi azaltma yoluna gitmeden, bu anlayışımızı sosyal etkileşimle yaygınlaştırmadan başarı vizyonumuza ulaşamayız. Bu nedenle şirketimiz, 2005 yılında İsviçre'nin Cenevre kentinde kurulup faaliyetlerine başlayan ve "Daha İyi Pamuk Tüketiciler için İyi + Çevre için İyi" anlamına gelen Better Cotton Hareketi (Better Cotton Initiative – BCI) katılımcıları arasında yer almakta, böylelikle;

- Pamuk üretiminin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak
- Pamuk üreten bölgelerin gelir düzeyini ve ekonomik kalkınmasını geliştirmek
- Tedarik zinciri yoluyla Daha İyi Pamuğa olan talebi arttırarak Daha İyi Pamuğun yaygınlaşmasını sağlamak
- "Daha İyi Pamuk Üretimi" Girişiminin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedeflerine uymayı taahhüt etmektedir.

SERTİFİKALAR/BELGELER

Sürdürülebilir üretim için entegre üretiminin her anına uluslararası standartları uygulayan Menderes Tekstil ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), 45001 (ISG Yönetim Sistemi), 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) ve 50001(Enerji Yönetim Sistemi), GRS, GOTS, OEKO-TEX STANDART 100, OEKO-TEX STEP sertifika ve belgelerini almaya hak kazanmıştır.



Menderes Tekstil sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STEP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) Belgesi'ni en iyi seviye olan 3. seviyede almaya

hak kazandı. Bu sertifika ile çevreye duyarlı, üretim ve sosyal sorumluluk alanlarındaki taleplere cevap verebilecek, dünya çapında bir tedarikçi olduğunu bir kez daha kanıtlamış oldu. Bugün artık tüketiciler sadece sağlık açısından zararlı olmayan yüksek kaliteli tekstil ürünleri talep etmiyor, aynı zamanda satın aldıkları ürünlerin çevre dostu olup olmadıklarına ve sosyal sorumluluk yönlerinin bulunup bulunmadığına da dikkat ediyorlar. OEKO-TEX, sürdürülebilir üretim gereksinimlerini başarıyla karşılayan markalara, perakendecilere ve imalatçılara destek olmayı amaçlayan yeni bir belgelendirme sistemi sunmaktadır. Bu sistem, tekstil zinciri içerisinde yer alan şirketlerin söz konusu gereksinimleri karşılama yönündeki taahhütlerini açık ve şeffaf bir şekilde yerine getirdiklerinin kamuoyu nezdinde ispatı niteliğindedir.

Yine 2018 yılında, bu önemli sertifikaya ek olarak MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi oluşturma hakkını da kazandık. Made in Green tüketici ürünlerinin ve tekstil katma değerli zincirlerin zararlı maddelere karşı test edildiğini, üretiminin çevre dostu, güvenlik ve sosyal

sorumluluk altında gerçekleştirildiğini belirten bir bağımsız etikettir. MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi, tüketiciye, tekstil ürünlerinin zararlı bileşenlere karşı test edildiğini ve OEKO-TEX gerekliliklerine göre sürdürülebilir olarak üretildiğini göstermektedir.

Ayrıca, son kullanıcı MADE IN GREEN etiketinin beraberinde ürüne özel üretilmiş bir kimlik numarası ya da karekodunu kullanarak şeffaf olarak izleyebilmektedir. Sistem tekstil ürününün tekstil zinciri boyunca nerede üretildiği, hangi kumaşının nerede üretilip hangi üretim basamaklarından geçtiği gibi bilgileri de sağlamaktadır.



2018 yılında, Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) Sertifikası aldık. Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) ekolojik ve sosyal kriterler de dahil olmak üzere, organik lifler için dünyanın önde gelen tekstil işleme standardıdır; tüm tekstil tedarik zinciri bağımsız sertifikasyon sistemlerince desteklenir. Standardın amacı, elyafların hammedelerin

toplanmasından çevreye saygılı ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir üretim tarzıyla üretime tabi tutulması süreçlerine kadar dünya çapında tanınmış gereklilikleri ortaya koymak, organik üretimin durumunu ölçmek ve tüketiciye güvenilir bir garanti sunmaktır. Tekstil işleyicileri organik kumaşlarını ihraç edebilirler ve kullandıkları sertifika her pazarda kabul görür bir nitelik taşır.



Menderes Tekstil, tedarik zincirinde daha çok inceleme, şeffaflık ve izlenebilirlik için artan talep doğrultusunda üretimde Sürdürülebilir ABD pamuğu kullanarak COTTON USA™ LICENSEE sertifikasını almaya 2006 yılında hak kazanmıştır. Bu yıldan itibaren COTTON USA™ LICENSEE

sertifikası ve TRUST COTTON belgemiz ile üretimlerimizi yapmaktayız.

.
. .
. .
. .
. .



ÇEVRE DOSTU ÜRETİM

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (Bütünsel Yönetim Sistemi) Politikamız



Çevre Politikamız

Tüm kaynakları verimli kullanmak, çevresel kirlenmenin önüne geçmek için en uygun sistemleri kullanmak ve atık yönetimi etkinliğini sürekli kılmak; Çevre boyutlarımızın olumsuz etkilerini ve iş sağlığı ve güvenliği risklerimizi ortadan kaldırmak için tüm taraflarla işbirliği içerisinde gerekli önlemleri almak konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır.

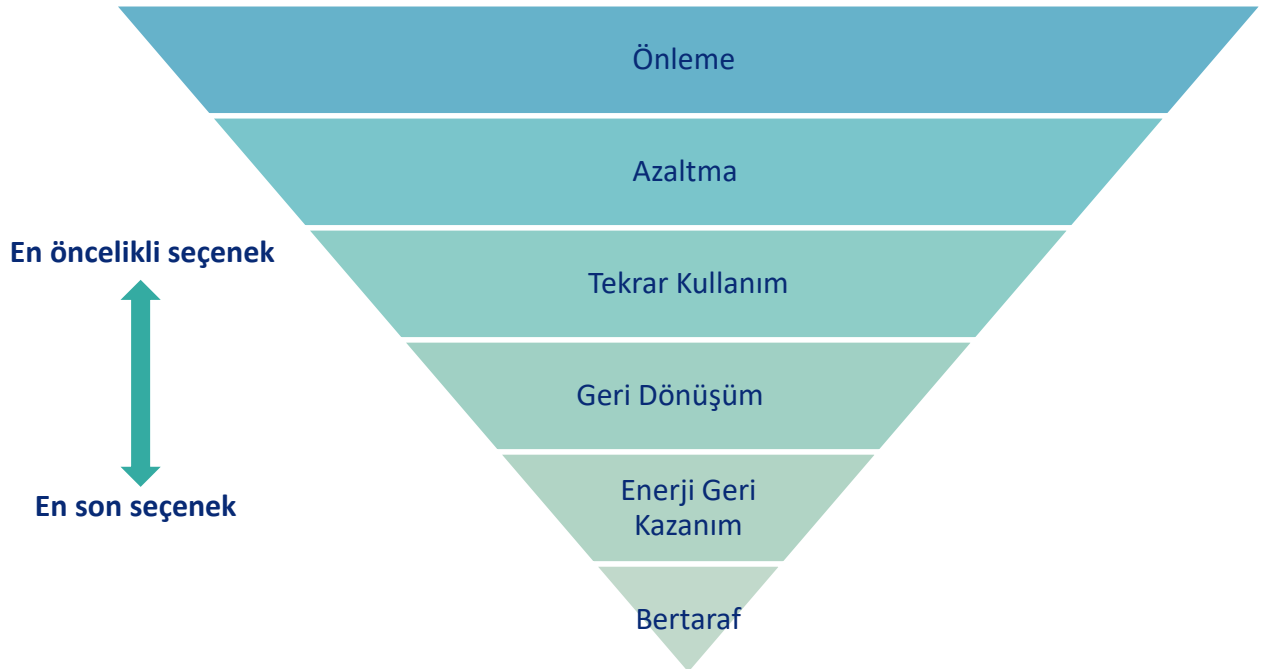
Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Çevre ve çevre güvenliği konularında standart ve yasalara uymak,

- Çevrenin korunmasına ve kirlenmesini önlemeye yönelik çalışmalar yapmak,
- Çevre konularında sürekliliği ve gelişimi sağlamak,
- Üretiminde çevre ve insan sağlığına zarar vermeyen ürünler kullanmak,
- Doğal kaynak ve enerji kullanımı konularında (tasarrufa yönelik) gelişim sağlamak için sürekli yeni teknoloji ve örnekleri takip etmek,
- Atıkların azaltılması ve kayıt altında yasal bildirimlerinin yapılmasını sağlamak,
- Çevre konusunda farkındalığı arttırmak.

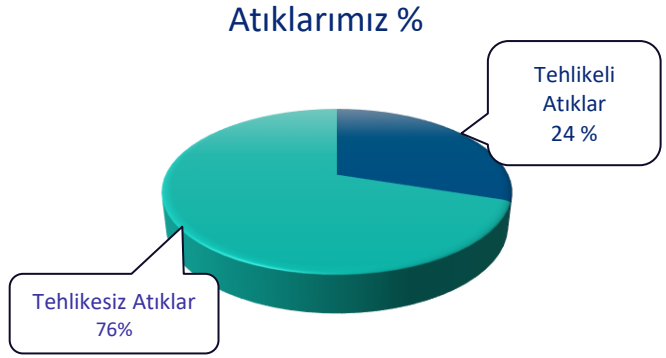
Atık Yönetimi

Ev tekstili alanında faaliyet gösteren şirketimiz sürdürülebilirlik adına üretirken çevresel etkileri minimize etmek için yoğun çaba sarf etmektedir. Üretiminin her anına çevre ile ilgili çalışmalarını entegre etmiş temiz üretim anlayışı ile çalışmayı ilke edinmiştir. Atık yönetim uygulaması; kurum bünyesinde ortaya çıkan atık türlerinin ve kaynaklarının tespit edilerek, atıkların kaynağında toplanması ve ayrılması, geçici olarak depolanması, geri dönüştürülmesi ve Sıfır Atık Taslak Yönetmeliği'ne ve mevzuatlara uygun şekilde bertaraf edilmesi süreçlerini kapsamaktadır.



Menderes Tekstil'de tehlikeli atık, tehlikesiz atık, atıksu ve emisyonlar ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun olarak işlem görmekte olup sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile kayıt altında tutulmaktadır.

Kurumumuzda tüm tehlikeli ve/veya tehlikesiz atıklar; çevreye hiçbir zarar verilmeden, yönetmelikler kapsamında anlaşmalı olduğumuz lisanslı geri kazanım/dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmek için kaynağında ayrı ayrı toplanarak düzenli olarak geçici atık depolama sahamızda biriktirilmektedir.



Kaynakta Ayrı Toplama

Menderes Tekstil olarak; tüm fabrikalarımızda ve atık oluşan tüm proseslerimizde atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyoruz. Topladığımız atıkları geçici deponi alanlarından lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.



KAĞIT VE KARTON ATIKLAR

- Karton koliler, yazı ve çizim kağıtları, kağıt peçeteler, dergiler, kağıt bardaklar.



PLASTİK VE NAYLON ATIKLAR

- Plastik şişeler, plastik kutular, naylonlar, plastik konikler, plastik torbalar.



EVSEL ATIKLAR

- Kumanya atıkları, yemek atıkları.





CAM ATIKLAR

- Meyve suyu şişeleri, bardaklar.



METAL ATIKLAR

- Prosesten kaynaklı metal parçalar, içecek kutuları.



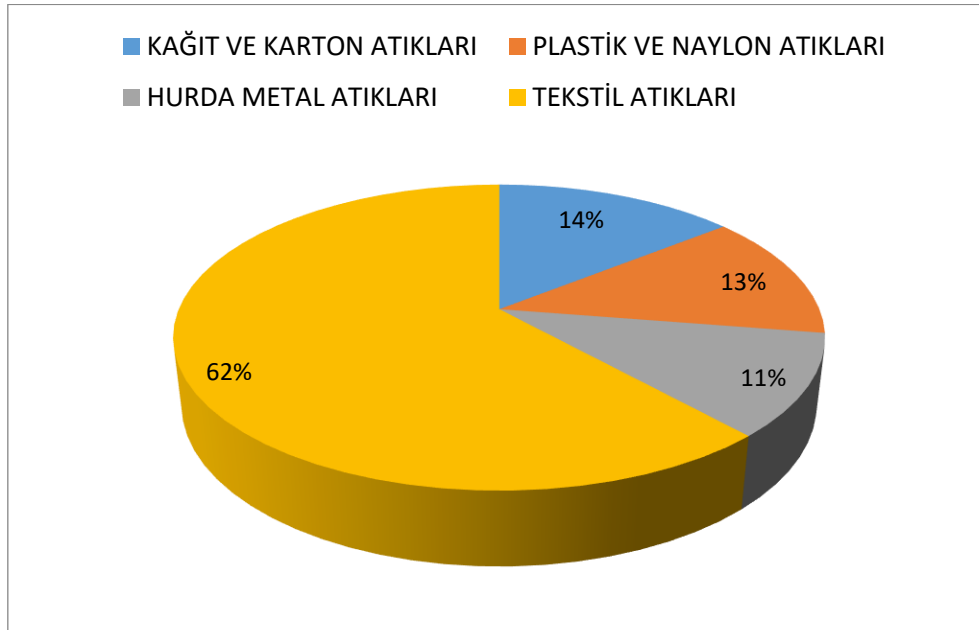
TEHLİKELİ ATIKLAR

- Kontamine atıklar, kontamine ambalajlar, laboratuvar kimyasalları.



Tehlikesiz Atıklar

Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikesiz atıkları Lisanslı firmalara teslim etmektedir.





- ✓ Kağıt atıklar geri kazanıma/dönüşüme verilerek yaklaşık 8000 ağaç kesilmekten kurtarılmıştır.
- ✓ Plastik atıklar geri kazanıma/dönüşüme verilerek yaklaşık 5500 Wh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- ✓ Yeni üretime kıyasla, metal atık geri kazanımı ile %95'e varan enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- ✓ Tekstil atıklarını geri kazanıma/dönüşüme vererek yaklaşık 174000 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Çevreyi Düşünüyor, Tekrar Kullanıyoruz

Menderes Tekstil olarak; işletme içinde kullanılan zarar görmüş ahşap paletlerimizi onarıp tekrar kullanıyoruz.

Konfeksiyon bölümünde ise atık plastik iplik koniklerini satın alınan firmaya tekrar sarılmak üzere gönderiyor, atık oluşmasını önliyoruz. Kırılan zarar gören plastikleri ise lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.

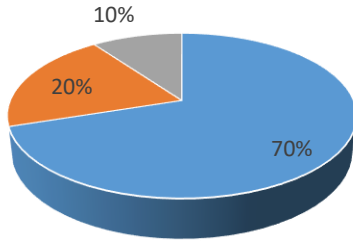


Tehlikeli Atıklar

Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikeli atıkları lisanslı firmalara teslim etmektedir.



- Arıtma Çamuru
- Kontamine Ambalaj Atık
- Diğer Tehlikeli Atıklar



Sıfır Atık Belgesi

Çevre koruma bilinci ve insan sağlığı ve tüm kaynakların korunması hedefiyle yola çıkarak kurduğumuz atık geri dönüşüm/kazanım sistemimizle Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından “Sıfır Atık Belgesi”ni almaya hak kazandık.



Sıfır atık çalışması ile ilgili fabrikamızda kullanılan selüloz bazlı ürünlerden oluşan atıkların yeniden kullanımı değerlendirilmiştir. Bu kapsamda Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezinde geliştirilen proje ile selüloz bazlı atıklardan kimyasal kullanmadan, yüksek kalorifik değere sahip, kokusuz, kül bırakma oranı az biyoyakıt tesisi kurulmuştur. Projemizin patent başvurusu yapılmıştır.



Su Yönetimi

İklim değişikliği ve küresel ısınmanın etkilerinin her geçen gün daha çok hissedildiği bu dönemde, doğal kaynakların verimli kullanılması tüm kurumlar için öncelikli bir konudur. Doğal kaynak kullanımında sürdürülebilirlik, Menderes Tekstil ailesinde bir iş önceliğidir. İşimizin devamlılığı için temel bir doğal sermaye olan suyu verimli şekilde kullanmayı esas alıyoruz. Verimlilik ve geri kazanım, su yönetimi yaklaşımının ana unsurlarını oluşturuyor.

.

.

.

Atıksu Yönetimi

Yaşamın vazgeçilmez kaynağı olan suyun değerini biliyor, çevreye zarar vermeden günde 12 bin metreküp suyu arıtıyoruz.

Türkiye'nin önde gelen arıtma tesislerinden birine sahip olan Menderes Tekstil, arıtmayı 3 aşamada gerçekleştirmektedir. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma ünitelerinden oluşan arıtma tesisimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan onaylı Sürekli Atıksu İzleme Sistemi ile online olarak sürekli izlenmektedir.



FİZİKSEL ARITIM

Fiziksel arıtmada; atıksu içerisinde tüm büyük çaplı partiküller tutulmakta ve atıksu kirlilik yükünü sabitlemek için dengeleme havuzuna alınmaktadır.

KİMYASAL ARITIM

Kimyasal arıtmada; kimyasallar ile hızlı ve yavaş karıştırıcılarda oluşturulan floklar çökeltme havuzunda çöktürülmekte ve biyolojik arıtmaya rahat çalışma imkanı sağlanmaktadır.

BİYOLOJİK ARITIM

Biyolojik arıtmada; atıksu içerisindeki kirlilik yüzeysel ve dipten havalandırmalı havuzlarda bakteriler tarafından parçalanmakta, su ve karbondioksit dönüştürülmektedir. Çökeltim havuzlarından savaklanan su ile deşarja geçilmektedir.



Atıksu arıtma tesisimizde zamanla oluşan atık çamur lisanslı geri kazanım tesislerine teslim edilmekte ve içerdği kalorifik değerle birlikte çimento fabrikalarında yakılarak enerji elde edilmektedir.

Sürekli Atıksu İzleme Sistemi



Şirketimiz bünyesinde bulunan atık su arıtma tesisimiz ile günde 12000 metreküp su arıtılmaktadır. Arıtma tesisinde arıtılan suyun kalitesi sürekli ölçülüp anlık olarak 7 gün 24 saat Çevre ve Şehircilik Bakanlığına veri aktaran bilgisayar ve cihazlar yardımıyla aktarılmaktadır.



İzlenen Parametreler

Menderes Tekstil'de; Sürekli Atık su İzleme Kabinimizde deşarj edilen suda;



pH

Çözülmüş Oksijen mg/L

KOI (Kimyasal Oksijen İhtiyacı) mg/L

Sıcaklık C°

İletkenlik µs/cm

Debi m³/h

Parametreleri ölçülmektedir.

Parametrelerin Doğruluğu

Sürekli Atık su İzleme Kabinindeki parametrelerimizin doğruluğu ve kontrolü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve İl Müdürlüğü ile denetlenmektedir. 3 ayda bir olmak üzere Bütünleşik Karşılaştırma Testi (BKT) ile deşarj suyundan Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü gözetiminde bağımsız/akredite laboratuvarlar ile birlikte numune alınmakta ve İl müdürlüğü tarafından karşılaştırılmaktadır.



- [illegible]

Enerji Yönetimi

Menderes Tekstil, kalite ve güvenlikten ödün vermeden, enerji üretimi, iletimi ve nihai tüketime kadarki bütün aşamalarda enerji performansını sürekli iyileştirmekte, bilinçsiz kullanım ile israfı önlemekte, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılmaktadır.

Enerji yönetim konusunu, enerji politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Enerji politikamızı tamamlayan ve destekleyen ilkelerimiz;

- Mevcut enerji kaynaklarını en etkin şekilde kullanarak, enerjinin üretim, iletim ve tüketim aşamalarında enerji verimliliğinin artırılması, geri kazanım sistemlerinin kullanılması, sürdürülebilir kılınması ile kuruluş genelinde enerji tasarruf bilincinin geliştirilmesini sağlamak ve belirlenmiş hedef ve amaçlara ulaşmak için tüm bilgi ve kaynakları temin etmek,
- Mevcut sistemlerin işletmesini ve bakımını enerji verimliliğini sağlayarak yapmaya çalışmak.
- Enerji verimliliği yüksek ürünler, ekipmanlar ve servislerin satın almasında ve enerji performansının iyileştirilmesi amacı ile tasarım konularında, enerji verimliliğine uygun seçimlerin yapılmasını sağlamak,
- Uygulanabilir ulusal ve uluslararası mevzuat ve yasalara, düzenlemelere ve diğer şartlara uymak,
- Enerji yönetim sistemini, kurumsal yönetim uygulamalarına entegre ederek uygulamak, sürekli olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek,
- Enerji verimliliğini en yüksek seviyede tutarken, çevre ve insan faktörlerine saygılı üretim yapmak,
- Çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi enerji verimliliği ve tasarrufu konusunda bilinçlendirmek,
- Müşteriler, otoriteler, paydaşlar ve tedarikçilerle enerji yönetimi ile ilgili konularda ortak değer ve faydalı sonuçlar yaratmak üzere etkin iletişim kurmaktır.

Enerji üretimi

1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon tesisimiz devreye alındı. 2 Adet Türbin 11.4 MW, 1 adet motor 8.7 MW ile elektrik üretimi apmaktadır. Menderes Tekstil tükettiği enerjinin tamamını kendisi üretebilme kapasitesine sahiptir. Bu şekilde dış şartlardan bağımsız olarak çalışabilmektedir. Ayrıca Menderes Tekstil yer altı kaynaklarından kendi ihtiyacı olan suyun tamamını almakta ve reverse osmos teknolojisi ile arıtarak kullanmaktadır.Tüm bunlar Menderes Tekstil'e sürdürülebilirlik açısından, kendi kendine yetme ve dış şartlardan bağımsız olarak üretimini sürdürebilme avantajını sağlamıştır.

-

MENDERES TEKSTİL EGE BÖLGESİNİN EN BÜYÜK ENERJİ SANTRALİNİ KURUYOR

Menderes Tekstil çevre dostu ve sürdürülebilir bir üretim hedefleri doğrultusunda, 19.5 MW kojenerasyon tesisini 7.88 MWp çatı tipi GES ile hibrit üretime dönüştürerek Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü Güneş Enerjisi Santralini (GES) kuracak.

Uluslararası bir konsorsiyumun anahtar teslimi modeliyle üstlendiği projemiz tamamlandığında 7.8779 MWp/6.200 MWe kapasiteye sahip olacak ve Ege Bölgesi'nin en büyük çatı GES tesisi olma özelliği kazanacak.

Türkiye'nin önde gelen ihracatçıları arasında yer alan Menderes Tekstil, Denizli'nin Sarayköy ilçesinde bulunan üretim tesisleri, elektrik ihtiyacının önemli bir bölümünü 19.52 MWm/18.73 MWe kurulu güce sahip doğalgaz yakıtlı kojenerasyon tesisi ile karşılamaktadır. EPDK'nın, "hibrit" olarak bilinen birden fazla kaynağa dayalı üretim tesisi kurmayı sağlayan düzenlemesi, termik kaynaklara dayalı tesislerin yenilebilir enerjiye dayalı sistemlere entegre edilmesine olanak sağlıyor. Bunun haricinde mevcut yenilebilir enerji tesislerine de farklı bir kaynağın eklenmesine imkan tanıyor.

Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayacağız. Kurulumuna başladığımız santrali 2021 yılı içerisinde tamamlamayı hedefliyoruz. GES projemizin tamamlanmasıyla toplam tüketimimizin yüzde 15'ini güneş enerjisi santralimizden karşılamış olacağız. Böylece karbon ayak izimizi düşürüp daha sürdürülebilir bir üretime yönelmiş olacağız.

Pandemi Sürecinde Proaktif Yaklaşım

Menderes Tekstil'de, pandemi dönemi başladıktan hemen sonra yakın takip ve yüksek önem taşıyan kararlar alınmıştır. Çalışan sağlığını maksimum özenle korumaya çalışırken aynı zamanda müşteri gereksinimleri de titizlikle yapılmıştır. Bu periyotta yapılan çalışmaların değerlendirilmesi, uygunluğun denetlenmesi ve belgelenmesine karar verilmiştir. Sertifikasyonun uluslararası bir kuruluş ve saygın bir kurum tarafından yapılması gerektiğine düşünülmüştür.

Bu sertifika: "GC-Mark Trusted Workplace: Pandemi Sürecinde Güvenilir İş Yeri Sertifikası" ve sertifikasyon kuruluşu DQS'dir. Bu sertifikanın kapsamı Menderes Tekstil ve bütün operasyonlarıdır. Bu operasyonlar; "EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİNİN TASARIMI, İPLİK, DOKUMA, ÖRGÜ, BASKI BOYAMA VE KONFEKSİYON ÜRETİMİ VE TİCARETİ İLE ASTAR TELA ÜRETİM VE TİCARETİ'dir. Menderes Tekstil, Global Uyumluluk Sertifikası programı kapsamında olan uluslararası gereksinimleri tam olarak karşılamıştır. Çalışanlar ve paydaşlar için hijyen kontrolünü sağlamak ve endüstride enfeksiyonu önlemek amacıyla önleyici tedbirler uygulanmıştır. Yapılan bir denetimle birlikte raporlanan dokümanda, işletmenin koruma görevlerini layıkıyla sürdürdüğü doğrulandı.



Koronavirüse karşı alınan önlemler ile dünya bir şekilde 'daha iyi' bir konuma gelmeye başladı. Ancak, uzun dönem başarı için bir garanti yok, neredeyse dünya üzerindeki bütün organizasyonlar COVID-19'a adapte olmak yolunda hareket ediyor. Ancak, eğer gerçekten biz

bu yayılımı durdurmak istiyorsak; toplumun tüm kesimleri, kuruluşlar ve işverenler de dahil olmak üzere aktif bir rol oynamalıdır.

Güvenli bir çalışma ortamı yaratarak hem organizasyonumuzu ve hem de çalışanlarımızı koruyabilir miyiz? Evet, çalışma alanları, ofisler, toplantı odaları, dinlenme alanları, sosyal tesisler, havalandırma ve acil durum hazırlıkları, üretim alanları dahil olmak üzere bağımsız denetim ve sertifikalandırma aracılığıyla gerçekleştirilebilecek hijyenik ve güvenilir çevre denetimleri ile çalışanlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarınıza global uygunluğumuzu gösterebiliriz. Bunun kanıtı DQS tarafından Menderes Tekstil'e verilen sertifikadır.

GC-Mark Trusted Workplace, kuruluşumuzu korumaya nasıl yardımcı olabilir?

- Kullanılan tüm ofis ve üretim alanlarının temiz ve hijyenik olmasını temin eder.
- Kuruluşun COVID-19 kurallarına uyduğunu doğrular ve çalışanlara gerekli tüm ekipmanı sağlar.
- Bulaşım ve çapraz bulaşım riskini en aza indirmek için organizasyon içinde yiyecek ve içeceklerin depolanması ve tüketimi için güvenli koşullar sağlar.
- İyileştirme potansiyeli belirler.
- Güveni sağlamaya ve sürdürmeye yardımcı olur.

Değerlendirme Kapsamı:

1. Organizasyonun / çalışanlar üzerindeki etkinin planlanması
2. Temizlik ve Dezenfeksiyon
3. Kişisel temizlik
4. Eğitim
5. Ulaşım ve Seyahat
6. Altyapı-Fiziksel Koşullar
7. Üretim alanları
8. Bekleme alanları, ofisler, toplantı odaları
9. Tuvalet
10. Soyunma Odaları ve Duşlar
11. Sağlık bölümleri
12. Yiyecek ve İçecek Tüketilen Alanlar

14. Havalandırma

Dokümantasyon İnceleme: Hijyen planları, temizlik protokolleri, eğitim kayıtları gibi ilke ve kuralların gözden geçirilmesi.

Sertifikasyon ve Yayın: Tamamen uyumlu olduktan sonra, kuruluşumuz GC-MARK sertifikasını ve Trusted Workplace logosunu almaya hak kazanmıştır. (Sertifika MyDQS veri tabanında yayınlanır.)

Sertifika: Başarılı bir değerlendirmeden sonra, kuruluşlar GC-Mark Trusted Workplace ile sertifikalandırılır. Logo ve sertifika basın bültenlerinde, pazarlama materyallerinde, web sitelerinde, ürün etiketlerinde vb. kullanılabilir.

- [illegible]

Pandemi Sürecinde Proaktif Çalışmalar

- Fabrika girişimizde sosyal mesafe kuralına dikkat edilmesi için; uyarıcı çizgi, şerit, bant çekerek, oluşturulan 2 iki ayrı yürüme yoluyla fabrikaya giriş yapılması sağlandı. Fabrika girişlerinde çalışanların ateşleri termal kamera ile ölçülmeye başlandı.



- Mesai sonu çıkışlarında yine teması önlemek için üç farklı çıkış noktası oluşturuldu.



- Sağlık Birimi ekibimiz tüm çalışanlara korona virüsten korunmaları için 14 kuralı anlattı. Maske-eldeniven kullanımı ve sosyal mesafe ile ilgili eğitim verdi.
- Firmada vaka tespit edilmesi halinde koruyucu ekipman ile girilebilen özel karantina odası oluşturuldu.



- Bölümler ve üretim alanlarındaki duyuru panolarımıza bilgilendirme posterleri, sosyal mesafe kuralları ile ilgili levhalar asıldı.
- Yemekhanemiz içerisinde bulunan televizyonlarda Covid-19 ile ilgili önlem, bilgilendirme ve duyuruları anlatan videolar yayınlanmaya başladı.



- İşletmenin tüm yollarının itfaiye aracımıza aldığımız aparat ile ilaçlanması sağlandı.
- Kişisel hijyen için tuvaletlere, el yıkama yerleri ve ofis girişlerine dezenfektanlar yerleştirildi.



- Menderes bünyesinde tam teçhizatlı 16 kişilik Dezenfekte Ekibi kuruldu. Ortak kullanım alanları, üretim alanları, yemekhane ve kantinler; çalışan servis araçları 3 vardiyada bu ekiplerce dezenfekte edilmeye başlandı.



- Yemekhane giriş – çıkışlarında ve yemek dağıtımı sırasında sosyal mesafeyi koruyabilmek için 1,5 metre ara ile zemin işaretlemeleri yapıldı. Yemekhane girişine güvenlik zincirleri çekildi.
- Giriş ve çıkış sayıları ile yemek dağıtım noktaları çoğaltıldı.
- Yemekhane masaları arasındaki mesafeler arttırıldı. Sosyal mesafe kurallarına uyum sağlayarak masa sayısı azaltıldı. Masalar, 4 kişilik bir masada 2 kişi çapraz oturacak şekilde yeniden düzenlendi.



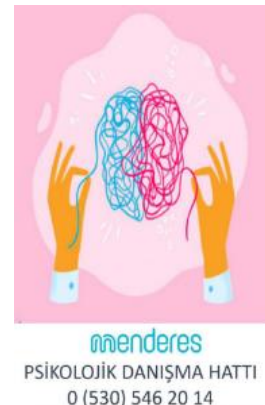
- Yemekhane önünde ek yer açarak masa sayıları arttırıldı.
- Yemekhanede yemek servisi 2 farklı noktadan yapılmaya başlandı.
- Kullan at tabldotlar, plastik kaşıklar, plastik salata kapları kullanılmaya; su, yoğurt ve ekmekler paketli olarak servis edilmeye; tepsi, tek kullanımlık paketli çatal kaşık ve yemek sunumu yemekhane personeli tarafından yapılmaya başlandı.



- Mevcut iç kantinde yoğunluğu azaltmak amacıyla bir iç kantin daha kuruldu.
- Kantinlerde sigara içme alanlarında sosyal mesafeyi korumak için 1,5 metre ara ile zemin işaretlemeleri yapıldı.



- Çalışanlarımızın psikolojik olarak etkilenimlerini en aza indirmek için bir psikolog ile anlaşarak 7/24 destek verilebilecek şekilde PSİKOLOJİK DANIŞMA HATTI kurduk.
- Salgın ülkemizde görülmeye başlanmadan 1 ay öncesinden İşyeri Hekimimiz aracılığı ile çalışanlarımıza Koronavirüs (COVID-19) önlemleri ve korunma yolları hakkında bilgilendirme eğitimi verilerek farkındalık sağladık. Rehber hazırladık. İnternet adresimizde paylaştık.



Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge)

“Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon”

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır.

Şirketimizin entegre kalite yönetim sistemi ve deneyimli bilgi birikiminden faydalananarak, “1501 - TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı” çerçevesinde de projeler hazırlanmıştır.

Özellikle 1501 - TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleriyle Ar-Ge çalışmaları Şirketimiz bünyesinde hız kazanmaya başlamıştır. Bu hızlanmaya bağlı olarak gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarının bir merkez çatısı altında toplanıp devam edilmesi kararı alınmıştır. Ar-Ge Merkezi çalışmalarına 18.06.2014 tarihinde başlanmıştır. 2016 yılı sonlarında Şirketimizin, yürüttüğü Ar-Ge Merkezi oluşturma çalışmaları tamamlamış olup Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvuru yapılmıştır. Bakanlık tarafından yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO Destekli ilk Ar-Ge Merkezi olmuştur.

Bu hedeflerimiz doğrultusunda 2010 yılından günümüze yapılan TÜBİTAK TEYDEB çalışmaları aşağıda kısaca özetlenmiştir.

 2011-2012 TÜBİTAK - TEYDEB “Ön ve arka yüzü farklı ve pano desenlerden oluşan nevresim üretimi için beş iplikli olarak üç tarafını tek seferde otomatik dikebilen nevresim otomat makinası”	 2012-2013 TÜBİTAK - TEYDEB Ağır gramajlı kumaşlarda istenen en-boy-gramajı yüksek hızda sağlamak için gerginliksiz, beslemeli, ön nemlendirmeli, efektif soğutmalı, su geri kazanımlı ve ardıl kurutmalı sanfor makinası”	 2013-2014 TÜBİTAK - TEYDEB "Dokuma bezde istenen en, çekmezlik ve homojen merserize efektini yüksek hızda sağlayan kostik ve su geri kazanımlı; üstün merserize, stabilize ve yıkamalı, merserize makinesi”
 2015-2016 TÜBİTAK - TEYDEB “Ev tekstilinde en kaliteli flanel kumaşı yüksek hızla, tek seferde, efektif, enerji verimliliği ve otomasyonu üst seviyede üretecek yeni nesil şardon makinesinin tasarımı ve prototip imalatı”	 2016-2017 TÜBİTAK - TEYDEB “Halat kasar makinesinde üstün kaliteli kumaş üretimi için; seviye kontrol, otomatik dozajlama ve otomasyon sistemlerinin tasarımı ve prototip imalatı”	 2019-2020 TÜBİTAK - TEYDEB “FDM yöntemi ile 3B üretimde oluşan atıkların ve/veya geri dönüşebilen maddelerin, katkı maddeleri ile üstün özellikli yeni filamentlere dönüştürülmesi için entegre sistemin prototip tasarım ve imalatı”

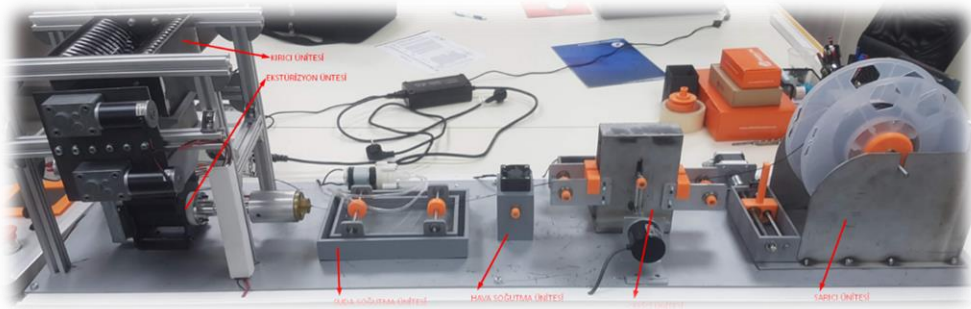
Ar-Ge Stratejimiz

Menderes Tekstil'in güçlü ve zayıf yönleri ile dış çevredeki fırsat ve tehditler de göz önünde bulundurularak: Tekstil makineleri, kimyasalları, ürünleri, üretim süreçleri, üretim metotları ile atık değerlendirmesi ve alternatif enerji uygulamaları alanlarında ortaya konan kalite standartlarına ulaşmak, aşmak ve tüm dünyada lider olmak üzere yeni stratejiler geliştirmek ve bu stratejileri temel alan etkinlik ve hedefleri belirlemektir.

Bu stratejik plan çerçevesinde Ar-Ge Merkezi kapsamında dahili proje çalışmalarımız yürütülürken bir taraftan da yeni projelerin planlama çalışmaları da yapılmaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında; Projelerimiz planlandığı içerik ve terminlere uygun şekilde devam etmektedir. 2017 yılında faaliyetlerine başlayan Menderes Ar-Ge Merkezimizde, toplam 48 projeye (biten/devam eden) ulaşılmıştır.

Özellikle 2018 yılı içerisinde başlatılan ve 2020 yılında büyük aşamalar kaydedilen projelerimiz içinde bulunduğumuz endüstri devriminde tekstilin yerini alarak Menderes Tekstil'in dünyadaki lider konumunu perçinleyecek niteliktedir. Tekstil sektörü hep teknolojiyi geriden takip eden sektör olarak bilinirken, bu sanayi devriminde (endüstri 4.0) Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak yaptığımız çalışmalar ile sektörün de hak ettiği konuma gelmesini sağlamak üzere çalışmalarımızı yürütmekteyiz.



TÜBİTAK TEYDEB 3190580 "FDM yöntemi ile 3B üretimde oluşan atıkların ve/veya geri dönüşebilen maddelerin, katkı maddeleri ile üstün özellikli yeni filamentlere dönüştürülmesi için entegre sistemin prototip tasarım ve imalatı"

Katmanlı imalat makinesi ile istediğimiz parçaları elde edebiliriz. Fakat bazı durumlarda makinenin kalibrasyonundan, elektrik kesintilerinden, filament bitmesi extruder tıkanmasından kaynaklı ya da yanlış değer girilmesi sonucu parçalar üzerinde istenmeyen çizgiler, boşluklar veya parça tamamlanmama gibi durumlar oluşabilir. Böyle durumlarda bu parçalar kullanılamaz durumda çöpe gitmektedir. 3B üretimde oluşan atıkların ve/veya

değerlendirilebilir nitelikli atıkları geri dönüştürmek sureti ile doğal kaynaklarımızı verimli kullanarak doğal kaynaklarımızın korunmasının sağlayacak sürdürülebilir projemizdir.



“Cer Kovalarının Nakliyesi İçin Lazer Alan Tarayıcı Güvenlik Ekipmanlı, Işıklı İkaz Uyarı Sistemli, Çevre Birimler İle Haberleşebilen, Çekici Tip Otomatik Yönlendirmeli Agv Araç Tasarımı ve Prototip İmalatı” projemiz ile birimler arasında insansız araçlar ile taşıma yapılmaktadır.



“Sevkiyat Hızını ve Ürün Kalitesini Arttıran Tam Otomatik Çok Katlı Palet Üzeri Yarı Mamul Robotik İstifleme Makinesi Prototip İmalatı ve Montajı” projemizde ise tekstil endüstrisinde robot kullanımı için çalışmaları yapılmaktadır.

Ar-Ge merkezimizce tasarlanan makineler, yine Menderes Tekstil bünyesinde imal edilmektedir. Projelerimiz, üst düzey tekstil ve tekstil makinesi bilgimizin: Üstün makineler olarak tasarlanıp, imal edilip, hayat bulmasıyla sonuçlanmaktadır. Projelerimizin sonucunda hayat bulan makinelerimizin tamamı: Yüksek verimliliğe sahip, yüksek kalitede ürün üreten, elektrik-buhar-su-kimyasal kullanımı en aza indirilmiş, daha az işçilik gerektiren, en iyi ergonomi elde edilmiş, düşük bakım maliyetli ve yüksek teknoloji özelliklerine sahip makinelerdir.

Dünyada mevcut olan makineler ya da sistemler, yapılan Ar-Ge çalışmaları neticesinde başarıyla daha ileri teknoloji ile üretim yapabilen, gelişmiş ve üstün prototipler olarak imal edilmiştir. Menderes Tekstil üretici bir firma olduğundan, prototiplerimizin hepsi proje bitiminden sonra devreye alınarak uzun müddet kullanılmaktadır. Bu sebeple, yapılan çalışmaların neticesi teorik olarak değil, pratik olarak kanıtlanmaktadır. Laboratuvar çalışmalarımız da başarıyla sürdürülmektedir. Bunlarla beraber, biten ya da yürüyen projelerimizdeki buluşlarımız ile ilgili patent ve faydalı model çalışmalarımız da devam etmektedir.

 Yıl içerisinde başvurusunu yapmış olduğumuz (01.04.2020’de başvurusunu yaptığımız) “ EV TEKSTİLİNDE EN KALİTELİ FLANEL KUMAŞI YÜKSEK HIZLA, TEK SEFERDE, EFEKTİF, ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE OTOMASYONU ÜST SEVİYEDE ÜRETECEK YENİ NESİL ŞARDON MAKİNASININ TASARIMI VE PROTOTİP İMALATI “ projemizin neticesinde elde ettiğimiz, dünya çapında çok büyük yenilik ve üstünlüklere sahip olan şardon makinesi ve aksamları 18.11.2020’de T.C. TÜRK PATENT VE MARKA KURUMU Patent Dairesi Başkanlığı tarafından faydalı model olarak tescil edilmesine karar verilmiştir.

[illegible]

İnsan Kaynağımızın Sürekli Gelişimi

Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon Ve İyileştirme

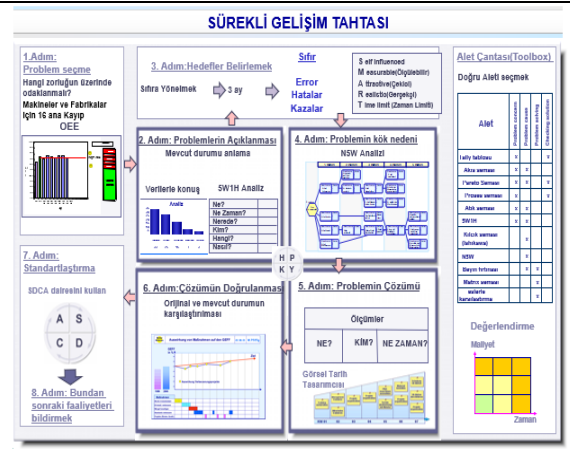
Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmaları sürekli yapılmaktadır.

Menderes Tekstil 2004 yılında sürekli gelişim çalışmalarını uluslararası kuruluşlardan destek alarak profesyonel bir şekilde yürütmeye başlamıştır. Bu kapsamda yıllar içerisinde Kaizen çalışmaları ile başlayıp, yalın çalışmaları ile devam edilip son olarak da bu çalışmalar operasyonel mükemmellik çatısı altında toplanmıştır.

Menderes Tekstil’de sürekli gelişim – operasyonel mükemmellik çalışmaları tüm kademelerin katılımı ile yapılır. Üst yönetimin gösterdiği hedef ve yönlendirmeler doğrultusunda stratejik planlama ve KYS bölümü yıllık stratejik planarı yönetimle beraber hazırlar, bunlara yönelik aksiyonları belirler ve üst yönetimin onayına sunar. Onay aşamasından sonra çalışmalar yürütülür, takip edilir ve raporlanır. Tüm paydaşlarımız için Menderes Tekstil’in sürdürülebilirliği bu çalışmalar ve çalışma şekliyle devam ettirilir.





BU ZAMANA KADAR YAPILANLAR

- Operasyonel Mükemmellik yolculuğu için ekibe yeni katılan 13 kişiye 1. Modül eğitime W4'te başlandı. (1sa/ad)
- Verilmeye başlanan eğitimlerin listesi ve eğitim çizelgesi yan taraftaki gibi takip edilmektedir.

Öğret. israf ve 5S eğitimi önce çalışma metodunu okuyan kişiler

Eğitim materyallerinde bulunan dosyalar aşağıdaki sırayla yapılmıştır:

- 1- Öğret. israf eğitim videosu
- 2- Öğret. israf eğitim notları
- 3- 5S eğitim videosu
- 4- Yarıda bırakılan 5S çalışma sayfası (3 dakikalık çalışma)
- 5- 5S çalışma videosu
- 6- 5S çalışma sunumu

Kayıtlı eğitimler düzenli
Tarihçe Tarihçe

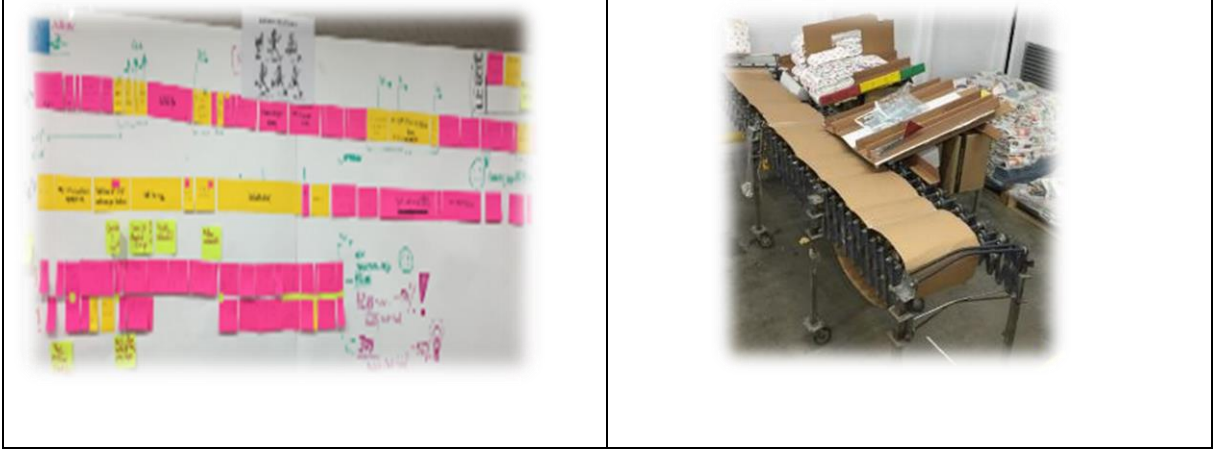
Sıra	Adı Soyadı	Eğitim Durumu	Eğitim Materyalleri					Durum
			1-Öğret. israf	2-Öğret. israf	3-5S	4-Yarıda bırakılan	5-5S	
1	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
2	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
3	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
4	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
5	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
6	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
7	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
8	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
9	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
10	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
11	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
12	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
13	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
14	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
15	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
16	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
17	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
18	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
19	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
20	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
21	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
22	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
23	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
24	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
25	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
26	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
27	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
28	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
29	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
30	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
31	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
32	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
33	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
34	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
35	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
36	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
37	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
38	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
39	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
40	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
41	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
42	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
43	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
44	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
45	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
46	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
47	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
48	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
49	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş
50	Öğret. israf	Okunmuş	✓	✓	✓	✓	✓	Okunmuş

İlk yürütülen çalışmalar verimlilik artışı ve stok optimizasyonu çalışmaları ile kaynakların verimli ve etkin kullanılması konularında yapılmıştır. İlerleyen aşamalarda ise; toplam verimli bakım, etkin haberleşme metodları, atık idaresi ve lojistik projeleri gibi projelerle yine kaynakların verimli ve etkin kullanılması hususlarında çalışmalar yürütülmüştür. Bunlara paralel olarak çalışan motivasyonunu arttırmak için hem çalışanlarımıza hem ailelerine eğitimler verirken, etkinliklerle de bu çalışmalar desteklenmiştir. Eğitimlerimiz her yıl geliştirilerek tekrarlanır. Operasyonel mükemmellik, yalın üretim ve Kaizen felsefesini yaygınlaştırmak için oluşturduğumuz eğitim programımız doğrultusunda yönetici, mühendis ve çalışanlar için ayrı, ayrı eğitimler ve çalışmalar yürütülür. Eğitim programımız 7 + 1 israf, israf avcılığı, 5S, beceri matrisi, SMED, kök neden analizleriyle problem çözme teknikleri, beyin fırtınası tekniği ile problemler ve çözümleri hakkında fikir geliştirme çalıştayları, kaizen konuları ile başlar ve kişisel gelişim seviyesine göre basamaklar halinde verilir.

Bu çalışmadaki esas amaç; Çalışanlarımızın tam katılımıyla Menderes Tekstil'i sonsuza dek sürdürülebilir bir şirket kılmaktır. Bunun yanı sıra çalışanların refahının sağlanması, her birinde eşit iş yükü olması, daha az efor sarf ederek çalışmalarını tamamlamalarıdır.



Eğitim programlarının desteği ile kalite hatalarını azaltmayı, iş kazalarını önlemeyi, ergonomik çalışma koşullarını arttırmayı ve verimliliği artırmayı hedeflediğimiz firmamızda, sistemlerin doğru anlaşılmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak için Kaizen haftaları düzenliyoruz ve katılımcıların katılımıyla iyileştirme noktaları keşfediyoruz.



Menderes Tekstilde yapılan operasyonel mükemmellik çalışmalar ile süreçlerin, üretim hatlarının uygulamalı bir simülasyonlarını gerçekleştiriyoruz. Bu simülasyonlarda, katma değerli ve katma değer sağlamayan faaliyetleri birbirinden ayırarak darboğaz yaratmadan en verimli üretim hatlarını oluşturarak sürdürülebilir bir üretim yaklaşımı sergiliyoruz.

Tüm çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine destek olmak için şirketimize 2008 yılında üst yönetimin büyük desteği ile bir kütüphane açılmıştır. Kütüphanemizde: Romanlar, hikayeler, çocuklarımızın gelişimi için kitap ve oyunlar ile kişisel gelişim kitapları yerini almıştır.

KİTAP TOPLAMA KAMPANYASI

KİTAPLARIMIZI PAYLAŞALIM HEPBİRLİKTE OKUYALIM
MENDERES KÜTÜPHANESİNİ BERABER OLUSTURALIM



KİTAPLARIN DOLABINDA BEKLİYORSA BİR KİTAP DA SEN GETİR!!

EVİMİZDEKİ; →DERGİ →ROMAN →ANSİKLOPEDİ VE BENZERİ TÜM KİTAPLARI PAYLAŞALIM.	KİTAP KABUL KRİTERLERİ ► Genel toplum kurallarına, örf ve adetlere uygun olmayan kitaplar <i>paylaşılamaz</i> . ► Okunmayacak kadar deforme kitaplar <i>paylaşılamaz</i> . ► Yasaklı yayınlar <i>paylaşılamaz</i> .
--	---

AYRINTILI BİLGİ İÇİN SGG MOTİVASYON GRUBU ÜYELERİ İLE GÖRÜŞEBİLİRSİNİZ.
(Motivasyon Grubu Üyeleri: Ayşe AKÇA-Gökhan TAŞÇI-Handan BAYAR-Sezen İGAN-Yusuf AKAN)

KİTAP TOPLAMA KAMPANYASI

KİTAPLARIMIZI PAYLAŞALIM HEPBİRLİKTE OKUYALIM
MENDERES KÜTÜPHANESİNİ BERABER OLUSTURALIM





“HİÇ
PAYLAŞIRAK?”

“KİTAP OLURSA
KAÇ KİŞİ
OKUYABİLİR?”

**SİZCE BİR KİTABI KAÇ KİŞİ
OKUYABİLİR?**

**PAYLAŞIRSAK: 1 AİLE
PAYLAŞIRSAK: 4000 AİLE**

KİTAPLARIN DOLABINDA BEKLİYORSA BİR KİTAP DA SEN GETİR!!

EVİMİZDEKİ; →DERGİ →ROMAN →ANSİKLOPEDİ VE BENZERİ TÜM KİTAPLARI PAYLAŞALIM.	KİTAP KABUL KRİTERLERİ ► Genel toplum kurallarına, örf ve adetlere uygun olmayan kitaplar <i>paylaşılamaz</i> . ► Okunmayacak kadar deforme kitaplar <i>paylaşılamaz</i> . ► Yasaklı yayınlar <i>paylaşılamaz</i> .
--	---

AYRINTILI BİLGİ İÇİN SGG MOTİVASYON GRUBU ÜYELERİ İLE GÖRÜŞEBİLİRSİNİZ.
(Motivasyon Grubu Üyeleri: Ayşe AKÇA-Gökhan TAŞÇI-Handan BAYAR-Sezen İGAN-Yusuf AKAN)

Kütüphanemizde sadece üst yönetim, yönetim ve çalışanlarımızın bağışladığı kitaplar bulunmaktadır. Bu gün itibarı ile on bine yakın kayıtlı kitabımızı çalışanlarımız ve aileleri ile paylaşmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Sürekli Öğrenme ve Gelişim



Menderes tekstil için tüm çalışanlarımızı bilinçlendirmek, kişisel gelişim imkanı yaratarak, sürekli öğrenim ve çalışanın gelişmesi sürdürülebilirliğin esas amaçlarındandır. Menderes Tekstil tüm çalışanlarına ve ailelerine çalışma hayatıyla sınırlı olmayan eğitimler verir. Bu eğitimler İK departmanı tarafından hazırlanan yıllık eğitim katalogları ile duyurulur.



Eğitimlerimizin temel amacı; kişinin yaşadığı toplum içinde değeri olan, yetenek, tutum ve diğer davranış biçimlerini geliştirmektir. Menderes Tekstil A. Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Politikası; çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, proaktif, araştırmacı, krizleri fırsata dönüştürebilen, esnek, karmaşık yapılarda çalışmaya ve çözümler üretmeye hazır, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, birlikte değer arttırmaya inanan, stratejik düşünebilen bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir. Menderes Tekstil’de çalışanlara belirli bir plan çerçevesinde, kişinin çalıştığı sürede kullanması gereken bilgi, beceri, ilgi ve alışkanlıklar kazandırmak en önemli önceliklerimizdendir. Menderes Tekstil’de verilen eğitimler bir kısmı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;

EĞİTİMLER	
5S Eğitimi	İSG Farkındalığı Eğitimi
Değer ve 7 İsraf Eğitimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Eğitimi
Kata ve 2 Saniye Yalın Eğitimi	Sistematik Problem Çözme Eğitimi
Takım Yönetimi Eğitimi	Depo ve Stok Yönetimi
Liderlik Yönetimi Eğitimi	Kurum Kültürü Eğitimi
Bordro Eğitimi	İş kazası Meslek Hastalıkları Danışman Hukuku
ISO 14001:2015 Genel Bilgi Eğitimi	Meslek Hastalığının Sebepleri
Atık Yönetimi Eğitimi	İlk Yardım Eğitimi
Güvenlik Eğitimi	Biyolojik ve Psikolojik Risk Etmenleri
Oryantasyon Eğitimi	Tütün Ürünlerinin Zararları ve Pasif İçici
İşbaşı Eğitimi	Kimyasal, Fiziksel ve Ergonomik Riskler
Sosyal Uygunluk Eğitimi	Parlama Patlama ve Yanma Korunumu
Better Cotton Eğitimi	Çalışan Yasal Hakları ve Sorumlulukları
ISO 9001:2015 Genel Bilgi Eğitimi	Radyasyon Riskleri Bulma Ortak Çalışması
Reach Eğitimi	Kişisel Koruma ve Donanım Eğitimi
Forklift Eğitimi	Psikososyal
Kazan Bakım ve İşlem Şeması	Korona Virüsü Bulaşma Yollarının Farkındalığı
Trafik Eğitimi	Klinik Özellikleri ve Koruma Tedbirleri
Dikiş Makina Bakım Eğitimi	Ergonomi
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Eğitim Yöntemi Temel Konular
İşyerindeki Risk Tanımları	İşyeri Temizliği ve Düzen
İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı	Tekstil Genel Bilgi Eğitimi
El ile Kaldırma ve Taşıma	Mesleki Bilgi Eğitimi
Ekranlı Araçlarla Çalışma	Yangın Eğitimi
Yüksekte Güvenli Çalışma	Çalışma Mevzuatı ile Bilgilendirmesi
Hijyen Eğitimi	Acil Durum Ekip Eğitimi
Kaynakla Çalışma	Tahliye/Çevre Tatbikatı
Özel Risk Taşıma Ekipmanı Çalışması	Kanserojen Maddelerin Yol açtığı Sağlık Riskleri

Toplumun tüm kesimlerinin gelişmesi adına sürdürülebilirlik çalışmaları yürütülmektedir.
Bunlardan bazıları: Yapılan okullar, okulların eğitim ihtiyaçlarının karşılanması ve güncel konularda toplumsal yardımlaşma etkinlikleridir.





menderes

AKÇA HOLDİNG

March, 2015

SUSTAINABILITY IS OUR DAILY WORK

- Recycled Waste Fabrics/ Regenerated Fabric
- Transporting Dyes as Powder Liquidity in Facilities
- Using Sea and Railways for Transportation
- Waste Water Treatment Capacity was 160 m3 /h New capacity 500 m3 /h
- Better Cotton Founder of Turkish National Committee for BC
- Promoted Better Cotton growth in TURKEY
- On the Way to be IWAY Well Developed Supplier
- Sustainability Committees: Sustainability Management Committee, Energy Management Committee, Water Management Committee,
- Continuous Improvement Projects: Packaging, Transportation, Material Utilization, Energy Saving
- SmARTMEN to Improve Awareness
- 2013 is Assigned as Sustainability Year
- Supporting Earth Day and Earth Hour Organisations

REDUCE, REUSE, PRECYCLE, RECYCLE !

Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikası

Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde korumak, adil, ayrımcılık yapmadan; seçiminde, yerleştirilmesinde, çalışmasında sürdürülebilirliğini sağlamak, konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır. Bu kapsamda, Menderes Tekstil A.Ş. İş Kanunu gereklerine, ulusal ve uluslararası (ILO standartları) kanunlar, geçerli yasal mevzuat ve uluslararası sosyal uygunluk standartlarına (SA8000, AMFORI BSCI, SMETA, IWAY – Child Labour, Walt Disney, Universal vb.) uymayı taahhüt etmektedir.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat)
- Çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak,
- Zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak,
- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik düzenleme ve çalışmalar yapmak,
- Çalışma saatleri ve ücretlendirmeye ilişkin yasalara uymak bununla ilgili yasal kayıt tutmak,
- Çalışanların birleşme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkına saygı duymak,
- Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili düzenleme ve çalışmalar yapmak
- Disiplin kurulu yönetmeliğine uygun çalışmak,
- Kötü ve insanlık dışı muameleden kaçınarak, çalışana insan onuruna yaraşır şekilde ve saygılı davranmak,
- Adil ücret yönetimini uygulamak,
- Kazanılan izin, hak vb. konularda yasal kayıt tutmak,
- Ayrımcılığın önlenmesini sağlamak,

Ayrımcılık konusunda;

Firmamız hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir.

Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Fazla mesai uygulamalarında gerekli durum ve bölüme göre gerekli bölüm personelinden seçilir.

Kadın çalışanlar hiçbir koşul altında hamilelik ve bekaret testine tabi tutmamaktadır.

Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve çalışan için en uygun ortam ve koşullar sağlanır. Kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmak,

Kadın Hakları konusunda;

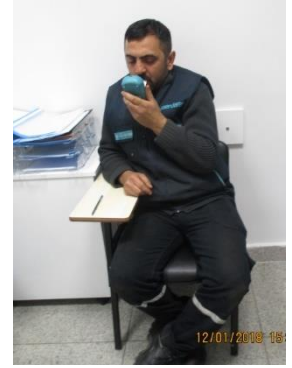
Kurumumuz kadın hakları kapsamında kadınlara karşı şiddet uygulanmaması, kadınlara karşı uygulanan cinsel şiddetin önlenmesi, özel hayat ve aile hayatına saygı ve eşlerin eşit hakları, sağlık ve eğitim (işletme dışında) hakları, engelli kadınların kurum dışı sosyal hayatta var olma hakları ve bunun gibi kadın haklarını koruyucu gereklilikleri yerine getirmeyi ve gerekli önlemleri almayı taahhüt eder.

Ulusal ve uluslararası yasa ve standartlara (yasal mevzuat, ILO standartları, SA8000 standartları vb.) uyumlu, prosedür, politika ve kayıtlar ile dokümente edilmiş, yönetimin atadığı personel ve çalışanlar tarafından serbestçe seçilen çalışan temsilcilerinden oluşan Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin takibi ve katılımı ile risklerin değerlendirildiği, iç denetimler, komite toplantıları ve yönetimin gözden geçirme toplantıları ile izlenebilirliğin sağlandığı ve buna bağlı düzeltici önleyici aksiyonların alındığı, çalışanların katılımı, işleyen şikayet mekanizması, paydaş bilgilendirme ve katılımı, sosyal uygunluk konularında eğitim ile kapasite arttırma ve tedarikçi bilgilendirme ve yönetim faaliyetleri ile desteklenen, yaşayan bir sosyal yönetim sistemini sürdürülebilir kılmak,

- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .

Sosyal Sorumluluk ve Çalışan Memnuniyeti

Menderes Tekstil, çalışanlarının sağlığına önem verir. Sigarayı bırakmak isteyen çalışanlar Menderes Tekstil Sağlık Merkezi'ne başvurabilir. Karbonmonoksit ve karboksihemobilin seviyeleri ölçülerek işyeri hekimimiz tarafından sigarayı bırakma süreci hakkında bilgilendirilir. Ön işleminden sonra kişiye en uygun hareket şekli ve ilaç seçilir ve tedavi bedeli Menderes Tekstil tarafından karşılanır. Programa başladıktan 3 ay sonra bireyler aranır ve karbon monoksit ve karboksihemobilin seviyeleri tekrar ölçülür, eğer sonuçlar sigarayı bıraktıklarını gösterirse hediye çeki ile ödüllendirilirler.



Menderes Tekstil tarafından her yıl ramazan ayında çalışanlar ve aileleri için etkinlik düzenlenmektedir.





Menderes Tekstil her yıl Ramazan ayı için tüm çalışanlarına temel ihtiyaçlarla dolu bir ramazan kolisi vermektedir.



Menderes Tekstil, Dünya Kadınlar Günü'nde şiddete karşı farkındalık yaratmak amacıyla tüm çalışanlarına rozet ve broşürler hazırladı.



Menderes Tekstil'de her yıl 10, 15 veya 20 yıl çalışan çalışanlar plaket ile ödüllendiriliyor.



Sürekli Gelişim Faaliyetlerimiz



Makine Enerji, Makine Bakım, Konfeksiyon, İnsan Kaynakları, Muhasebe, Satın Alma ve Bilgi İşlem departmanlarında güz dönemi stajlarını tamamlayan öğrencilere belgeleri bölüm müdür ve yöneticileri tarafından törenle verildi.

İŞKUR Sanal İstihdam Fuarı

İŞKUR tarafından 24-25 Aralık 2020 tarihlerinde Türkiye genelinde sayılı firma ile düzenlenen 4. Sanal İstihdam Fuarına katıldık.



Ekim ayının "Meme Kanseri Farkındalık Ayı" olması dolayısıyla, çalışanlara bilgilendirme broşürleri, pembe kurdele ve balonlar dağıtıldı.



Yaşam Merkezi Açılması

Çalışanların hayatını kolaylaştırmak ve onların konfor alanını genişletmek amacıyla fabrika alanı girişine düzenleme yapılarak Menderes Home Mağazası yanına kafe ve süpermarket açıldı.



Ege'nin en büyük A101'i olan süpermarket diğer şubelerden farklı olarak gece 24.00'e kadar hizmet vererek Menderes çalışanlarına, işe giriş ve çıkışlarda market ihtiyaçlarını karşılama imkanı sağlamaktadır.

Kaliteli ürün ve uygun fiyat politikası ile hizmet veren kafe, çalışanların işe giriş ve çıkışlarında bir şeyler atıştırıp oturup sohbet edecekleri bir mekan olmasının yanı sıra evlere hediyelik ve ikramlık olarak götürülebilecek ürünler satışa sunmaktadır.

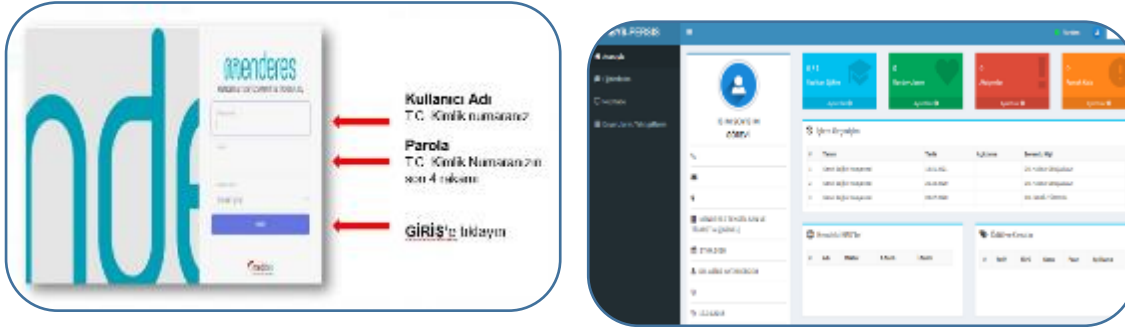


Fabrikamızdan haberlerin; çalışanlarımızın aile ve sosyal yaşam anılarını içeren fotoğrafların; ünlüler, üst yönetimdekiler ve çalışanlar ile röportajların; grup şirketlerimizin tanıtımının; kültür, sanat ve yakın çevremizdeki tarihi yerleri tanıtan gezi yazılarının; yemek tariflerinin; sağlıklı yaşam tavsiyelerinin; İnsan Kaynakları Organizasyonları ve firma etkinliklerimizin yer aldığı BİZBİZE dergimizin 5 sayısı yayınlandı.



Online Eğitimler

6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” ve “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” uyarınca ve Pandemi süreci nedeniyle uzaktan eğitim sistemine geçildi. Bulaş riskinin engellenmesi ve katılım oranının artması hedeflenen sistem geçişiyle “İSG, Sağlık, Standart, Çevre ve Mesleki Gelişim” kapsamındaki eğitimler online olarak verilmeye başlandı.



İş Yeri Eğitimi Protokolü

Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu ile İş Yeri Eğitim Protokolü imzalandı. İmzalanan protokolle öğrencilerin iş yerimizi yakından tanınması; teorik bilgilerini kullanabilme ve uygulamaya aktarma becerisi kazanması; kazandıkları bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek için ortam sağlanması amaçlandı.



-
-
-
-

Komitelerimiz

Menderes tekstil’de kurum ve çalışanların sürekli gelişimi esastır. Sürekli gelişim çalışmalarında komiteler kurularak iyileştirme çalışmaları yapılır. 2003 yılında başlatılan bu çalışmalarda sürdürülebilirlik ile ilgili kurulan komiteler ve yapılan çalışmalardan bazı örnekler verirse:

Sosyal sorumluluk komitesi:

Menderes Tekstil’de sosyal uygunluk konuları, çalışanlar ile iletişim kanallarının güçlendirilmesi, çalışanların katılımı ve sosyal uygunluk konularının izlenebilir ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacı ile Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesi oluşturulmuştur. Komite oluşumu, Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin seçilmesi de dahil, tüm çalışma sisteminin ve dokümantasyonun tarifini ve tüzüğün benimsenilip uygulanmasını kapsar. Çalışma sistemi ve dokümantasyonla anlatılmak istenen: işçi-işveren ilişkilerinin düzenleme şeklinin, şikayet kontrolünün, çalışanın problemlerine (örn: kötü davranışlara maruz kalırsa ya da, suistimaller yaşanırsa bunların önüne nasıl geçilebileceğini) en kısa sürede en doğru müdahaleyi ve problemlerin çözüme ulaştırılma biçiminin, karşılıklı ilişkileri ve iletişimi geliştirici bir ortamının nasıl oluşturulacağının ve sürdürüleceğinin tamamının tarif edilmesidir.

Kaynak tüketiminin azaltılması komiteleri: Dahili ve harici transportta koruyucu malzemelerin optimum kullanımı, bir çok makinada verimlilik artırarak enerji ve su kaynak Kaynak kullanımının optimizasyonu komiteleri (su, elektrik, buhar vb., verimlilik arttırarak sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlamak), kaynak kullanımlarını azaltan komiteler (kimyasal, boya vb. optimum seviyeye gelişim sağlamak) , çalışanların motivasyonlarını arttırma komitesi (Bilinç yapısı, eğitim ve motivasyon artışı sağlamak), haberleşme komitesi (Tüm ortamlarda yapılan haberleşmelerin (özellikle kağıt ortamı) efektif bir yapıya kavuşturulması)

ZLD komitesi:

Menderes Tekstilde yeraltı su kaynaklarının daha az kullanılması, doğal kaynaklarımızın korunması amacıyla Sıfır Sıvı Deşarjı (ZLD) komitesi 2019 yılında faaliyete başladı. Komitemizde öncelikli olarak su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar doğrultusunda 2020 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı %26,6 azaltıldı.

.

.

İş Sağlığı ve Güvenliği



Menderes Tekstil, çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği risklerinden korumayı, kaza ve hastalıklardan kaynaklı yaralanma ve rahatsızlıkları azaltmayı ve çalışanlara sağlık ve güvenlik yönünden güvenli bir çalışma ortamı sunmayı sağlayacak ilkeleri belirlemeyi amaçlamaktadır. Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikası ile bu prosedür desteklenmektedir.

Şirketimiz, çalışanları koruma ve riskleri azaltmak amaçlı güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi geliştirmiştir. İş sağlığı ve güvenliği konularında tüm süreçleri kapsayan, sosyal uygunluk gereklilikleri ile uyumlu, detaylı ve kapsamlı risk değerlendirmesi yapılarak, gerekli önlemler düzeltici önleyici faaliyet formları ile takip edilerek alınmaktadır. İş Sağlığı Güvenliği Kurulu üyeleri ve sosyal konuları kapsayan kısmında Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komite üyelerinin katılımı ile güncellenir ve düzenli olarak yılda 1 bir kez periyodik olarak gözden geçirilir.

Menderes Tekstil, işletme sınırları ve firmaya ait mülklerde meydana gelen tüm iş sağlığı ve güvenliği kazalarını yazılı olarak kayıt altına almaktadır. İş kazaları, olduğu anda iş sağlığı güvenliği uzmanları tarafından yazılı olarak tutulan tutanak ile kayıt altına alındıktan sonra, Sağlık Birimi ve İnsan Kaynakları Bölümü ortak mail ağı üzerinden bilgilendirilir ve çalışanın sağlık ve güvenliği için gerekli tüm önlemler alınır.

Yıl içerisinde gerçekleşen iş kazalarına ilişkin analizler, yıl sonunda, İş Sağlığı Güvenliği Kurul Sekreteri tarafından hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyet raporunda ele alınır ve yıl sonundaki İSG Kurulu toplantısında görüşülerek, ilgili birimlere iletilir.

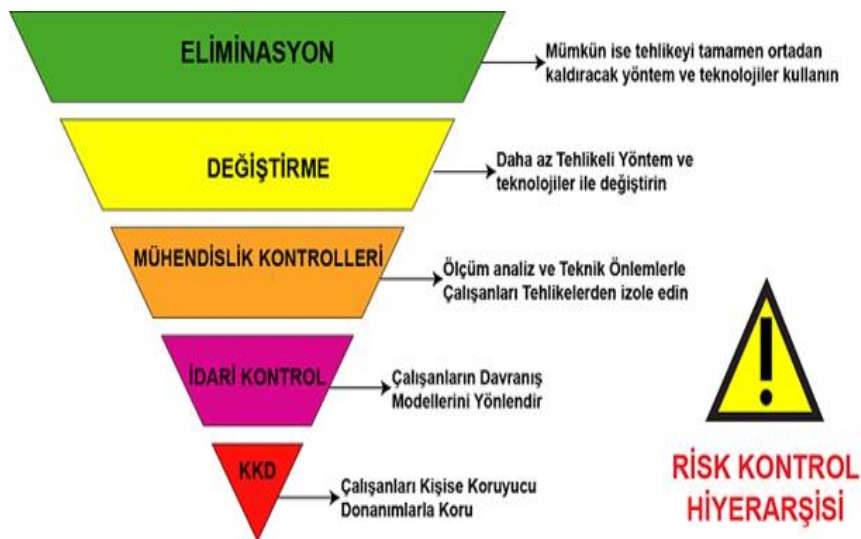
Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek,
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,
- İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan

olayları veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek,

- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,
- İşyerinde yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13'üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan kaçınma hakkı talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak,

Kurul üyelerinin bu Yönetmelikle kendilerine verilen görevleri yapmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz, kötü davranış ve muameleye maruz kalamazlar.



İSG'de Yetkinlik, Farkındalık



İSG yönetim sistemi gerekliliklerini etkileyen işleri yapan personelin asgari nitelikleri görev tanımlarında mevcuttur. Bu gereklilikler dikkate alınarak personel seçimi yapılmakta ve böylece tüm çalışanların uygun öğrenim, eğitim, beceri ve deneyim yönünden yeterliliği sağlanmaktadır. Yeterliliğin sağlanması için

ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim faaliyetleri organize edilmektedir. Yeterlilik personelle yapılan ön görüşmeler, gerektiğinde yapılan geçici görevlendirmeler ve görevi başında yapılan gözlemler ile belirlenmektedir. İşbaşı yapan tüm personele verilen oryantasyon ve işbaşı eğitimleri ile yeterlilik geliştirilmektedir. İşe giren her personel için 4857 Sayılı İş Kanunu'na uygun olarak personel özlük dosyası oluşturulmakta, işe giriş sürecine ait işlemler yine kanuna uygun olarak yürütülmekte ve hizmet akdi karşılıklı olarak imzalanarak personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir. Personel işe alımında sağlık taraması yaptırılması sağlanmakta ve sonuçların yine personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir.

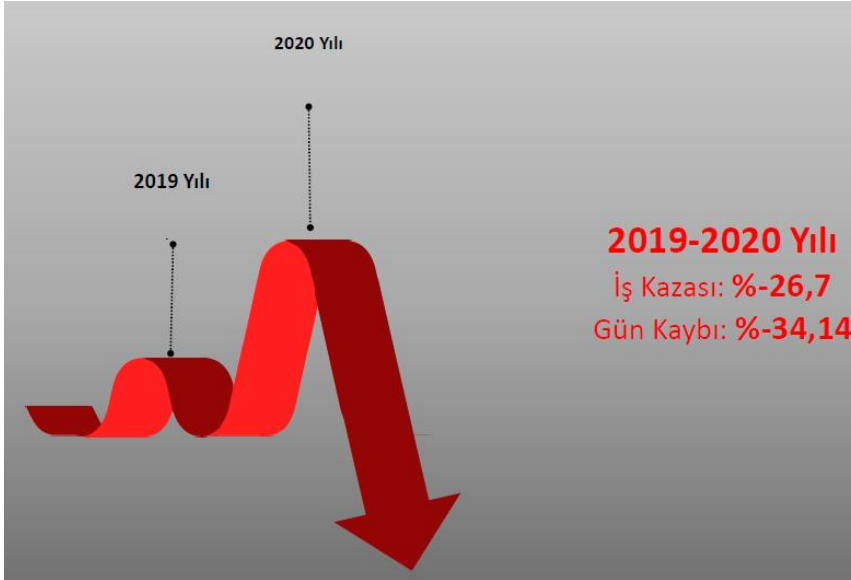


2020 yılında;



- 413 Çalışana Periyodik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi,
- 461 Yeni işe giren çalışana İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi,
- 262 Öğrenciye İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi,
- 22 Stajyere İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi

İSG İstatistiksel veriler:



2020 yılında 2019'a göre

- İş kazalarımız %26,7
- Gün kaybımız %34,14 azalmıştır.

Raporumuzun ekinde (EK 1: SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ) Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verilir.

.

.

.

.

.

İLETİŞİM:

Adres: Cumhuriyet Mah.Gazi Mustafa Kemal Paşa Blv.

No:242 Sarayköy / Denizli

Tel: +90 (258) 429 12 12

Fax: +90 (258) 429 12 30 - +90 (258) 429 12 43



AKÇA HOLDİNG



www.menderes.com



facebook/mendereshome



instagram/mendereshome

menderes

Sürdürülebilirlik yaklaşımımıza uygun olarak, raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

EK 1: SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

	<u>Evet</u>	<u>Hayır</u>	<u>Kısmen</u>	<u>Açıklama</u> (Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verilir.)
1	x			Çevre ve sosyal konular dahil olmak üzere bütünsel yönetim politikası oluşturulmuş ve internet sitemizde açıklanmıştır.
2			x	Çevre yönetim prosedürümüze uygun işletmemizde her birimde ayrı ve bütünsel olarak kısa vadeli hedefler yıllık olarak oluşturulmakta ve takip edilmektedir. Uzun vadeli hedeflerde işletme olarak oluşturulmuş ve takip edilmektedir. Bununla ilgili politikalar oluşturulmuş ancak kamuya açıklanmamıştır.
1	x			KYS+SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK- MENDERES TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU İLE 2020 İÇİN İLK KEZ ŞUBAT 2021'DE HAZIRLANIP İNTERNET SİTEMİZE KOYULMUŞTUR.
2			x	Tüm işletmede kısa vadeli hedefler aylık ve yıllık olarak takip edilmekte ulaşılamayan hedeflere eylem planı(Düzeltilici Önleyici Faaliyet) oluşturulmaktadır.
3			x	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.
4	x			Sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirici inovasyon projeleri yapılmakta ve KYS+Sürdürülebilirlik- Menderes Sürdürülebilirlik raporu ile 2020 için ilk kez Şubat 2021'de hazırlanıp internet sitemize koyulmuştur. Sürdürülebilirlik raporumuzda Menderes Tekstil Standart ve İnovatif Sürdürülebilirlik Aksiyonları performansımızı iyileştirici inovasyon projelerimizi açıklıyoruz.
1			x	KYS+SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK- MENDERES TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU İLE 2020 İÇİN İLK KEZ ŞUBAT 2021'DE HAZIRLANIP İNTERNET SİTEMİZE KOYULMUŞTUR.
2			x	KYS+SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK- MENDERES TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU İLE 2020 İÇİN İLK KEZ ŞUBAT 2021'DE HAZIRLANIP İNTERNET SİTEMİZE KOYULMUŞTUR.

3	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	x			Şeffaf ve güvenilirlik ilkesi bakımından bağımsız akredite firmalar ile çalışılmaktadır.
4	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	x			2020 İÇİN İLK KEZ ŞUBAT 2021'DE HAZIRLANAN MENDERES TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNDA Faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmiştir.
5	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	x			Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında herhangi bir şikayet yaşanmamıştır.
1	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.			x	Sürdürülebilir performans ölçümlerini halka açık bir takım platformlarda açıklamaktayız. Örneğin; Higg Index, BEPI, ZDHC Gateway, IPE vs. Doğrulama işlemini yapmıyoruz. Bu sene ilk kez INDEX platformunda doğrulama işlemini yapmayı hedefliyoruz.
1	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	x			Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamaları, eylem planlarını, ISO 14001 kapsamında çevre yönetim sistemi prosedüründe değerlendirmekteyiz.
2	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	x			Çevre kanunu ve bağlı yönetmeliklerine tam uyumlu üretim faaliyetleri gerçekleştirmekteyiz. Belgelerimiz; Çevre izin ve lisans belgesi, sıfır atık belgesi, ÇED olumlu belgesi, tehlikeli madde faaliyet belgesi, ISO 14001 vb.
3	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.		x		Sürdürülebilirlik raporu hakkında çalışmalar yapılmaktadır. Raporların dönemi, tarihleri ve verileri açıklanacaktır.
4	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.			x	İşletmede Çevre Güvence Birimi bulunmakta ve çevre ve iklim değişikliği konusunda görev almaktadır. İlgili kişilerin görevleri Çevre Güvence Birimi organizasyon şemasında yer almaktadır.
5	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	x			Çevre politikamızı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri kapsamında; Denizli Bozburun mevkinde Menderes Tekstil Ormanı, kaynak kullanımını azaltmaya yönelik kurulan komitelerimiz, sosyal sorumluluk komitesi, sürdürülebilirlik komitesi içeriğinde yer alan ilkelerimiz, Ayrıca çalışanlarımızın ve ailelerinin eğitim-bilinçlendirme çalışmaları kapsamında yapmış olduğumuz SmArtMen projemiz kapsamında hedeflerin gerçekleştirilmesi de dahil olmak üzere çevresel konuların yönetimi için teşviklerimizi gerçekleştiriyoruz. Çevresel konuların yönetimi bilgilerini KYS+Sürdürülebilirlik- Menderes Sürdürülebilirlik raporu ile 2020 için ilk kez Şubat 2021'de hazırlanıp internet sitemize koyulmuştur.
6	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.			x	Çevresel sorunlar iş hedeflerine ve stratejilerine çevre boyut analizi ile entegre edilmektedir.
7	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.			x	İş süreçlerimiz veya ürün ve hizmetlerimize yönelik sürdürülebilirlik performanslarımızı Higg Index, BEPI gibi platformlarda açıklamaktayız.
8	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.			x	Tedarikçi ve müşterilerimizi çevresel boyut değerlendirme altında değerlendirmekte ve denetimler gerçekleştirmekteyiz.

9	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.			x	WWF Doğal Koruma Vakfı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Büyük Menderes İnisiyatifi gibi kurumların bilgilendirme ve bildirimlerine, toplantılarına katılım sağlamaktayız.
10	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.			x	Sera gazı emisyonlarının izlenmesi raporlanması ve doğrulanması kapsamında; Kapsam 1 içeriğinde raporlamalar bağımsız akredite kuruluşlara yaptırılmaktadır. Hava, su, atıksu ve enerji ile ilgili bilgileri yasal yükümlülükler gereği bakanlıklara raporlayıp açıklamaktayız.
11	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.			x	Yasal yükümlülükler gereği Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Çevre Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına bildirim ve belgeleme yapılmaktadır. Çevre Bakanlığına gönderdiğimiz bilgilerde Kapsam 1 ile ilgili tüm verileri paylaşıyoruz.
12	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).			x	Yasal yükümlülükler gereği Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Çevre Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına bildirim ve belgeleme yapılmaktadır. Çevre Bakanlığına gönderdiğimiz bilgilerde Kapsam 1 ile ilgili tüm verileri paylaşıyoruz.
13	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	x			Çevresel etkileri azaltmak için kısa vadeli ve uzun vadeli hedefler belirlenmiştir. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Kısa vadeli ve uzun vadeli hedeflerimiz çalışanlarımızla paylaşıyoruz.
14	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	x			İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sürdürülebilirlik raporunda çalışmalara yer verilecektir.
15	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.		x		Sunduğumuz ürünlerin potansiyel olumsuz etkilerini azaltmak amaçlı işletme içinde ÜRGE birimimizde çalışmalar gerçekleştirilmektedir.
16	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	x			Pelet tesisi, konsantre atıksularının geri kazanımı, sanfor soğutma atıksuyunun geri kazanımı gibi projeler yürütülmekte,fayda/kazanç maliyet analizi yapılmaktadır.
17	Toplam enerji tüketim verilerini (hammaddeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	x			Toplam enerji tüketim verilerini sera gazlarının izlenmesi raporlanması ve doğrulanması kapsamında kapsam 1 olarak bağımsız akredite kuruluşlara raporlatmaktayız.
18	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.			x	YEGM(Yenilenebilir enerji genel müdürlüğü)'ne bildirim yapılmaktadır.
19	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	x			Yenilenebilir enerji kapsamında düşük karbonlu elektriğe geçiş için GES projesi yürütülmektedir.
20	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	x			Faaiyetler tamamlandığında gerekli açıklamalar yapılacaktır.
21	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.			x	Enerji ekibi VAP projeleri yürütmektedir. Emisyon azaltım mktarları hesaplanmaktadır.

22	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	x			Su miktarları Çevre ve Şehircilik Bakanlığına ve Higg Index gibi halka açık platformlara bildirilmektedir.
23	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.		x		Emisyon ticaret sistemi ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.
24	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.		x		Karbon kredisi ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.
25	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.		x		Karbon fiyatlandırması ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.
26	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.			x	Gönüllü olarak müşteri platformlarına, yasal yükümlülük gereği çevre platformlarına bildirimler yapılmaktadır.
1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	x			Mendere Tekstil Sosyal Uygun Politikası ve Bütünsel Yönetim politikası kapsamında takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde korumak, adil, ayrımcılık yapmadan; seçiminde, yerleştirilmesinde, çalışmasında sürdürülebilirliğini sağlamak, konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır. Bu kapsamda, Menderes Tekstil A.Ş. İş Kanunu gereklerine, ulusal kanunlar, geçerli yasal mevzuat ve uluslararası sosyal uygunluk standartlarına (SA8000, BSCI, SMETA, IWAY, Walt Disney, Universal vb.) uymayı taahhüt etmektedir.
2	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek , dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	x			Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah, iş tatminini, çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, adil, ayrımcılık yapmayan insan kaynakları uygulamaları ile sürdürülebilirlik sağlamak konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır. Firmamız Sosyal Uygunluk Politikası kapsamında; hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir.
3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	x			Firmamız Sosyal Uygunluk Politikası kapsamında; hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir. Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Fazla mesai uygulamalarında gerekli durum ve bölüme göre gerekli bölüm personelinde seçilir. Kadın çalışanlar hiçbir koşul altında hamilelik ve bekaret testine tabi tutmamaktadır. Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve firmanın uygun mertebe yapabildiği şekilde pozitif ayrımcılık uygulanır. Kurumumuz kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmaktadır.
4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	x			Menderes Tekstil Sosyal Uygunluk politikası kapsamında yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat), çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak, Zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak, Ayrımcılığın önlenmesini sağlanması konularını içermektedir.

5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	x			Menderes Tekstil A. Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Politikası; çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, proaktif, araştırmacı, krizleri fırsata dönüştürebilen, esnek, karmaşık yapılarda çalışmaya ve çözümler üretmeye hazır, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, aidiyet duygusu kuvvetli, birlikte değer arttırmaya inanan, stratejik düşünebilen bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir. Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah, iş tatminini, çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, adil, ayrımcılık yapmayan insan kaynakları uygulamaları ile sürdürülebilirlik sağlamak konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır.
6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	x			Bütünsel Kalite Yönetim Politikamız içinde iş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturuyor ve kurumsal internet sitemizde kamuya açıklıyoruz.
7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	x			Menderes Tekstil, kurumun itibarını bilgi güvenliği yönetim sistemi ile artırmak, kendi iş sürekliliğinin yanı sıra paydaşlarının önemli ve/veya hassas bilgilerini de korumak amacıyla bilgi güvenliğine üst düzeyde önem verir. Menderes Tekstil, belirlediği faaliyetleri kapsamında Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) gereğince politikamızdaki hususları benimsemekte ve uyumlu şekilde yönetmektedir. Menderes Tekstil Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır
8	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	x			Menderes Tekstil İş Etiği Politikası kapsamında iş, çalışma etiği, uyum süreçlerini kamuya açıklar. Menderes Tekstil kurumsal internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.
9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	x			Şirketimiz Bütünsel Yönetim Sistemi altında İnsan Kaynakları Politikası ve Etik politikasında toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklamıştır. Menderes Tekstil kurumsal internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.
10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	x			Şirketimiz Eğitim Politikası kapsamında çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.
1	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	x			Faaliyetler tüm paydaşların ihtiyaç ve önerileri dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.
2	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	x			Müşteri şikayetlerinin yönetimine ve çözümüne ilişkin aksiyonlar alınmaktadır.
3	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	x			Menderes Tekstil kurumsal internet sitesi üzerinde şikayet bildirim ekranı bulunmaktadır.
4	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle ilişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.		X		Benimsediğimiz uluslararası raporlama standardı bulunmamaktadır.

5	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.		x		İmzacısı ve üyesi olduğu uluslararası kuruluş ve ilkeler bulunmamaktadır.
6	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.		x		2020 için ilk kez 2021'DE HAZIRLANAN MENDERES TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNDA ŞUAN İÇİN BÖYLE BİR VERİ YER ALMAMAKTADIR. ORTA VADELİ HEDEFLERİMİZDE BİR SONRAKİ YILLARDA YAYINLAYACAĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNDA Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba göstereceğiz.
1	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	x			Faaliyet Raporunun KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI bölümünde de belirttiğimiz üzere Menderes Tekstil, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri bu bölümde gerekçeleri ile açıklanmıştır. Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.
2	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	x			Bütünsel Yönetim Politikası ve çevre politikasında göz önünde bulundurulur.

3	Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	x		Şirketimiz, işlem ve faaliyetlerinde Şirketimizin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunur. Şirketimizle ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına özen göstermektedir. Menfaat sahipleri ilgili hususlarda özel durum açıklamaları, Şirket kurumsal internet sitesi ve yazılı-görsel basın aracılığıyla bilgilendirilmektedir. Menderes Tekstil iletişim hattı tüm müşteri, tedarikçi ve pay sahiplerine açıktır. Müşterilerimizin Menderes Tekstil’e daha kolay ulaşmasını sağlamak amacıyla kurumsal internet sitemizde müşterilerimizin öneri, istek ve şikâyetlerini iletebilecekleri bir “İletişim Formu” oluşturulmuştur. Bu sisteme gelen mesajlar değerlendirilerek en kısa sürede geri dönüş yapılmaktadır. Ayrıca, Menderes Tekstil Güvenlik, Çevre ve Sosyal Konular Şikâyet Yönetim Sistemi süreci başlatılmıştır. Bu sürecin amacı üretim faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı etkilenenlerden gelen şikâyetleri, kanun, tüzük ve yönetmelikler doğrultusunda şeffaf ve tarafsız bir şekilde ele alarak, yönetmektir. Menfaat sahipleri çevre ile ilgili öneri ve şikâyetlerini kurumsal internet sitemizde yer alan telefon ve fax numaramıza veya e-mail adresimize iletebilmektedirler. Menderes Tekstil’in piyasadaki varlığını ve müşterileriyle ilişkilerini güçlendirmek için sektörel toplantılar, fuarlar, bölge toplantıları ve müşteri ziyaretleri gibi etkinlikler 2018 yılında da devam etmiştir. Ayrıca, müşteriler ve tedarikçiler görüşlerini Şirketin yönetimine sözlü veya yazılı başvuruda bulunmak suretiyle de iletebilmektedirler.
4	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.			Faaliyet Raporunun SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK bölümünde detaylı olarak anlatılmıştır.
5	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	x		Uluslararası ve yerel standartlara ve inisiyatiflerin çalışmalarına, toplantılarına katılmaktayız.
6	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	x		Menderes Tekstil İş Etiği Politikası kapsamı içinde; Çalışanlar için haksız kişisel avantaj sağlayan her türlü davranış Menderes de tolere edilmez. Rüşvet olarak kabul edilebilecek her türlü materyal almak ve vermek kesinlikle yasaktır.